



Rapport spécial

**Les déboires de la chaîne d’approvisionnement canadienne
se poursuivent – Le secteur du camionnage et de la
logistique face à une escalade des pénuries de main-
d’œuvre**

septembre 2022



Information sur le marché du travail

Rapport spécial IMT, septembre 2022

Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.
Ottawa, Ontario
K1G 0Z5
(613) 244-4800
theteam@truckinghr.com
truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2022). Rapport spécial : Les déboires de la chaîne d'approvisionnement canadienne se poursuivent – Le secteur du camionnage et de la logistique face à une escalade des pénuries de main-d'œuvre Septembre 2022. Ottawa : RH Camionnage Canada.

Note aux lecteurs: Les rapports du marché du travail de RH Camionnage Canada étudient de près et font état d'indicateurs clés du marché du travail qui aident les intervenants de l'industrie à identifier les enjeux préoccupants et à élaborer des stratégies pour bâtir une main-d'œuvre qualifiée.

Nos rapports sur le marché du travail, présentés sur une base régulière, analysent des enquêtes personnalisées du marché du travail et autres données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs. Les lecteurs sont invités à partager cette information à grande échelle au sein de leurs réseaux et à citer le système IMT de RH Camionnage Canada à titre de source.



Rapport spécial: septembre 2022

De nouvelles données sur les postes vacants sont porteuses d'encore plus de mauvaises nouvelles pour le camionnage et la logistique

De nouvelles données sur les postes vacants sont porteuses d'encore plus de mauvaises nouvelles pour le camionnage et la logistique

Des données diffusées récemment font état de défis de main-d'œuvre croissants pour le secteur du camionnage et de la logistique. Le 20 septembre, Statistique Canada a publié de nouvelles données sur les postes vacants pour le deuxième trimestre de 2022 (1er avril au 30 juin), celles-ci indiquant une croissance de la pénurie de chauffeurs de camions, ainsi que des pressions additionnelles au sein d'autres professions.

Pour le secteur Transport par camion (SCIAN 484), le taux de vacance – la proportion de tous les emplois qui sont présentement vacants – a grimpé une fois de plus pour un troisième trimestre consécutif, pour atteindre 9,4%. Ce taux de vacance est nettement plus élevé que la moyenne de l'ensemble des secteurs de l'économie, qui se situe à 5,9%, et n'est dépassé que par celui des services d'hébergement et de restauration qui affiche un taux de 11,9%.

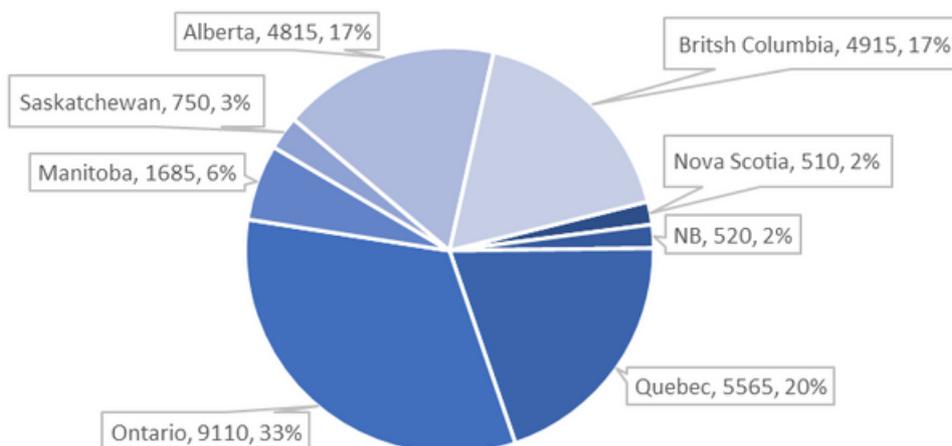
Pour les conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511), le nombre de postes vacants a connu une nouvelle hausse, atteignant un sommet record de 28 210 emplois, en hausse par rapport aux 25 560 du premier trimestre. De ces postes vacants, plus de la moitié (50,1%) sont affichés depuis plus de 90 jours. Cela signifie que le taux de vacance pour les chauffeurs de camions au deuxième trimestre de 2022 est de 9,2%, en hausse par rapport au taux de 8,1% du premier trimestre. RH Camionnage Canada estime que cela pourrait vouloir dire que l'excès de la demande en chauffeurs de camions au deuxième trimestre de 2022 s'approche des 15 000 chauffeurs (14 910). Et même si l'industrie était capable d'embaucher tous les chauffeurs de camions présentement disponibles à travers le Canada, 15 000 autres nouveaux employés devraient être recrutés, formés et intégrés en entreprise pour répondre à la demande totale en services de conduite.

Rapport spécial septembre 2022

Le recrutement de nouveaux chauffeurs inexpérimentés est un processus coûteux puisque les nouvelles recrues doivent non seulement recevoir une formation de niveau débutant mais aussi être intégrées puis obtenir une formation en situation de travail durant laquelle les nouveaux chauffeurs sont accompagnés par des chauffeurs d'expérience afin de s'assurer de leur compréhension et de leur adhésion adéquates des protocoles de sécurité routière. Par ailleurs, les employeurs rapportent que les primes d'assurance liées aux nouveaux chauffeurs sont significativement plus élevées que pour ceux qui disposent de 1 à 3 années d'expérience. De fait, au cours de la dernière année, les 2/3 des postes vacants de chauffeurs exigeaient de 1 à 5 ans d'expérience, limitant l'accès à de nouveaux arrivants sur le marché du travail.

Au niveau provincial, c'est en Ontario qu'il y a le plus grand nombre de postes vacants de chauffeurs de camions avec 9 110 postes vacants; le Québec suit avec 5 565 postes de chauffeurs vacants. La Colombie-Britannique a le taux de vacance (proportion des postes de chauffeurs qui sont vacants) le plus élevé à 11,9%, suivie du Manitoba et de l'Alberta, chacune affichant un taux de vacance de 11,6%.

Nombre/proportion de postes de chauffeurs vacants par province, 2e trimestre de 2022



Source : RH Camionnage Canada, septembre 2022, tableau 14-10-0328-01, Postes vacants, proportion des postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon certaines caractéristiques, données trimestrielles non désaisonnalisées.

Rapport spécial septembre 2022

Selon le système d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada, le nombre de postes vacants a également augmenté au sein d'autres professions clés du secteur du camionnage et de la logistique entre le premier et le deuxième trimestre de 2022. À titre d'exemple, il y a approximativement 5 200 postes vacants pour des travailleurs de réception et d'expédition dans le secteur du camionnage et de la logistique au deuxième trimestre de 2022, une hausse de 11% par rapport au premier trimestre. Chez les répartiteurs, 600 autres postes sont vacants (en hausse de 6,1% comparativement au trimestre précédent). Il y a 843 postes vacants de mécaniciens (hausse de 14,3%) et 3 261 postes de manutentionnaires ne trouvent pas preneur (hausse de 3,7%).

Alors que le Canada poursuit sa route sur la reprise de la pandémie de COVID-19, les employeurs du camionnage et de la logistique font face à une pression croissante, ayant du mal à fournir les services de transport demandés par pratiquement tous les autres secteurs de l'économie. Des taux de vacance qui s'envolent, une main-d'œuvre vieillissante et des défis d'attraction, de formation et de rétention de nouveaux travailleurs indiquent tous le besoin de recourir à des stratégies efficaces d'approvisionnement en main-d'œuvre pour assurer que l'économie canadienne puisse reprendre sa croissance et sa stabilité.

chercher plus

RH Camionnage Canada est engagée à observer de près l'évolution des défis et difficultés du marché du travail et travaille afin d'aider à les surmonter.

- Par le biais du programme Carrière sur la voie rapide, plus de 650 jeunes ont obtenu du soutien dans de nouveaux emplois, ainsi que des occasions d'apprentissage intégrées au travail. Cette initiative est financée par la Stratégie emploi et compétences jeunesse (SECJ) et par le Programme de stages pratiques pour étudiants.
- Avec du financement de Femmes et Égalité des genres Canada – RH Camionnage Canada élargit son initiative Femmes en mouvement afin de soutenir le recrutement et la rétention de plus de femmes.
- RH Camionnage Canada a de nouveaux outils et ressources de RH qui sont disponibles pour aider directement les employeurs à répondre à leurs besoins de recrutement et de rétention.

Les rapports suivants sont disponibles dans le cadre de l'initiative d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada :

1. [Special Report: Threats to the supply chain and economic recovery June 2022](#)
2. [Special Report: Driving Economic Recovery May 2022](#)
3. [Labour Market Snapshot April 2022](#)
4. [Labour Market Snapshot January 2022](#)
5. [Special Report: Vacancies in Trucking and Logistics January 2022](#)
6. [The Road to Recovery: Reassessing Canada's Trucking and Logistics Labour Shortages](#)

