



Rapports sur le marché du travail

novembre 2022



Rapports sur le marché du travail - novembre 2022

Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.
Ottawa, Ontario
K1G 0Z5
(613) 244-4800
theteam@truckinghr.com
truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2022). Rapports sur le marché du travail novembre 2022. Ottawa : RH Camionnage Canada.

Note aux lecteurs: Les rapports du marché du travail de RH Camionnage Canada étudient de près et font état d'indicateurs clés du marché du travail qui aident les intervenants de l'industrie à identifier les enjeux préoccupants et à élaborer des stratégies pour bâtir une main-d'œuvre qualifiée.

Nos rapports sur le marché du travail, présentés sur une base régulière, analysent des enquêtes personnalisées du marché du travail et autres données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs. Les lecteurs sont invités à partager cette information à grande échelle au sein de leurs réseaux et à citer le système IMT de RH Camionnage Canada à titre de source.



Rapports sur le marché du travail - novembre 2022

Les enjeux de main-d'œuvre dans le secteur du camionnage représentent un défi pour la reprise économique du Canada

L'Énoncé économique de l'automne 2022 du gouvernement du Canada a mis en lumière les mesures que le gouvernement et la banque centrale prennent pour atténuer l'inflation et renforcer la position économique de la nation, incluant des investissements qui sont les bienvenus en développement de la main-d'œuvre et des compétences. Cette mise à jour arrive alors que la reprise économique du Canada est confrontée à des défis persistants, dont les perturbations dans les chaînes d'approvisionnement, la guerre en Ukraine et les préoccupations grandissantes à l'égard des changements climatiques.

Alors que le Canada poursuit sa route vers la reprise économique, la vitalité de la main-d'œuvre du secteur du camionnage et de la logistique demeure une préoccupation clé. La recherche sur le marché du travail de RHCC surveille de près les défis constants liés à la recherche de suffisamment de travailleurs pour préserver cet élément central de la chaîne d'approvisionnement du Canada.

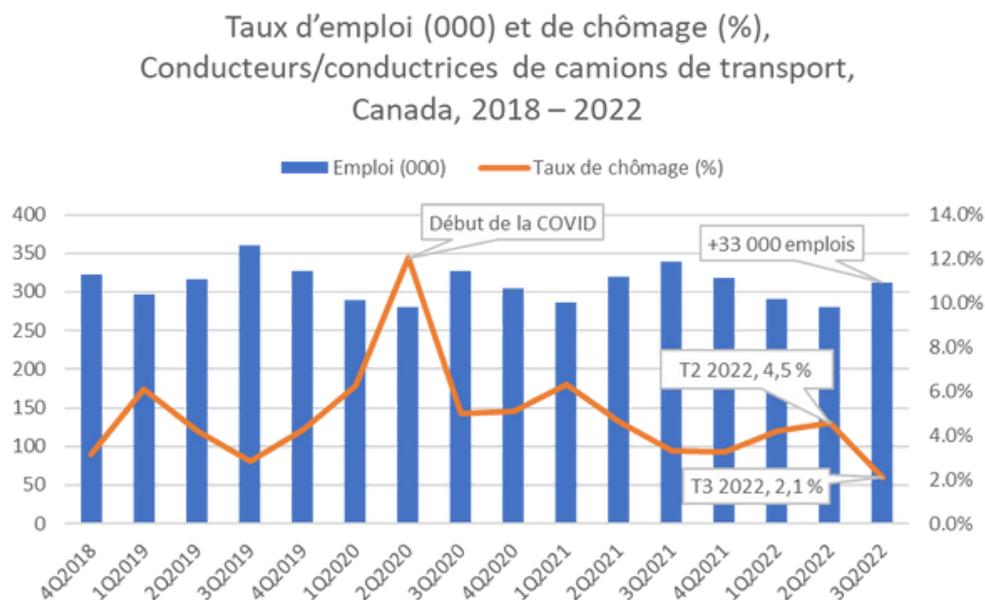
Le secteur du camionnage et de la logistique est le plus important facteur de reprise économique post-pandémie au Canada. Notre information sur le marché du travail indique qu'au troisième trimestre de 2022, le nombre de chauffeurs de camions au Canada s'est établi à 320 000, incluant ceux qui sont employés à temps plein ou qui sont activement en recherche d'emploi. Quelque 60 % de ces chauffeurs travaillent directement pour l'industrie du transport par camion, les autres 40 % étant actifs dans des industries telles que la construction, l'agriculture, les mines, l'extraction pétrolière et gazière, le secteur manufacturier, la vente en gros et au détail et autres.

Faible taux de chômage pour les chauffeurs au troisième trimestre; les taux de vacance demeurent élevés

Au cours du troisième trimestre de 2022, le taux d'emploi chez les chauffeurs de camion s'est accru de 11,8 %, 33 000 chauffeurs additionnels étant en emploi comparativement au trimestre précédent. Pendant la même période, le nombre de chauffeurs en chômage a diminué de moitié. Le faible taux de chômage chez les chauffeurs indique que les employeurs ont un beaucoup plus petit bassin de travailleurs d'expérience

Rapports sur le marché du travail - novembre 2022

dans lequel puiser et doivent par conséquent envisager l'embauche, la formation et l'intégration de nouveaux chauffeurs, un processus à la fois long et coûteux. Le taux de chômage chez les chauffeurs s'établit à 2,1 %, comparativement à 5,3 % pour l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne.

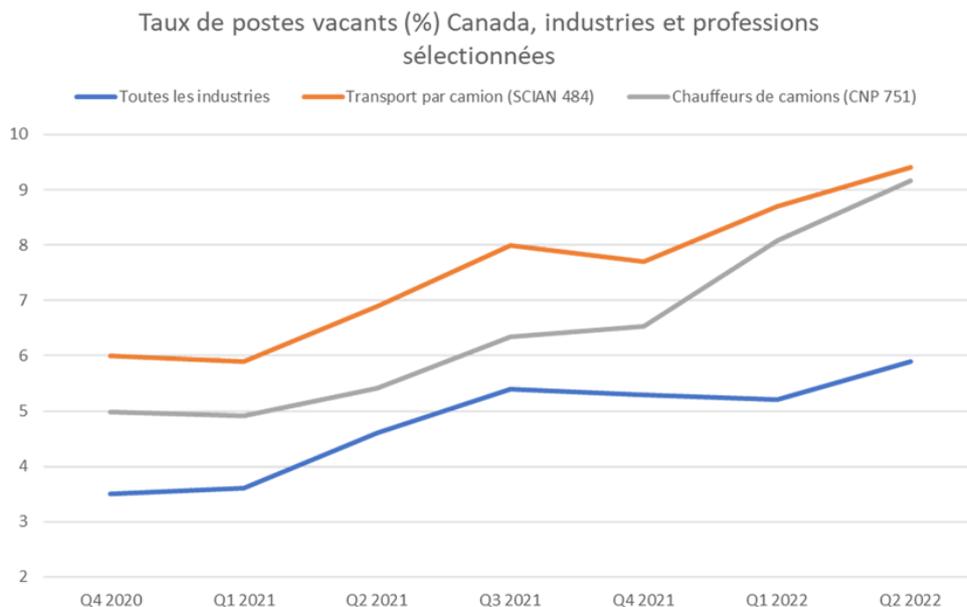


Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, données fournies sur demande spéciale, 2022.

Les plus récentes données disponibles sur les taux de vacance¹ indiquent qu'il y a 20 110 postes vacants dans le secteur Transport par camions (SCIAN 484), soit un taux de vacance de 9,4 %. Il s'agit de postes vacants dans plus de 30 professions, incluant les chauffeurs de camions, les mécaniciens, les répartiteurs, les travailleurs de réception et d'expédition, les gestionnaires et administrateurs, les travailleurs des TI et plus encore.

Le taux de vacance pour le groupe Conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511) est similaire à 9,1 %, avec 28 210 postes vacants au Canada. C'est 8 100 postes vacants de plus que pour le secteur du transport par camion dans son ensemble. Comment est-ce possible? Tel que mentionnés précédemment, c'est parce que la plupart des autres secteurs de l'économie canadienne dépendent des services de chauffeurs de camions pour obtenir les biens requis pour faire rouler leurs entreprises et pour déplacer leurs produits dans la chaîne d'approvisionnement. Il en résulte que la pénurie de chauffeurs affecte la capacité de ces autres secteurs à se rétablir de la pandémie et à croître.

Rapports sur le marché du travail - novembre 2022



Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Tableaux 14-10-0326-01 et 14-10-0328-01.

On observe une hausse des taux de vacance dans d'autres métiers du camionnage et de la logistique. Au deuxième trimestre de 2022, RH Camionnage Canada estimait qu'il y avait 5 200 postes vacants de travailleurs de réception et d'expédition, 11 % plus qu'au premier trimestre. Par ailleurs, il y avait approximativement 600 postes vacants de répartiteurs, en hausse de 6,1 % par rapport au premier trimestre de 2022, 3 260 postes vacants de manutentionnaires (hausse de 3,7 %) et 843 postes vacants de mécaniciens (hausse de 14,3 %).

L'impact économique plus large de la pénurie de chauffeurs

Déjà avant la pandémie, la pénurie de chauffeurs était un problème croissant. En 2020, RH Camionnage Canada estimait que la pénurie de chauffeurs coûtait à l'industrie du transport par camion jusqu'à 4,1 milliards \$ en revenus perdus chaque année. D'autres secteurs d'activité subissent également les impacts de la pénurie de chauffeurs. À titre d'exemple, l'Association des produits forestiers du Canada estime que la pénurie de chauffeurs de camions coûte à l'industrie environ 450 millions \$ en occasions d'affaires manquées.

Cette pénurie pourrait également alimenter l'inflation par l'augmentation des coûts associés au transport par camion des aliments, du carburant, de

Rapports sur le marché du travail - novembre 2022

fournitures médicales et autres biens, menant ultimement à une facture à la hausse pour les consommateurs.

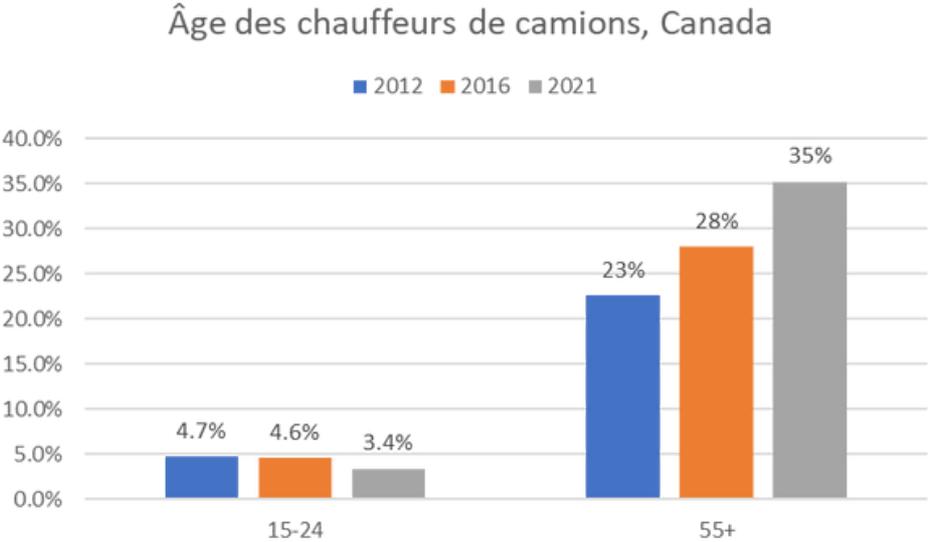
Le défi : comprendre et remédier à la pénurie de chauffeurs

Les causes sous-jacentes à la pénurie sont multiples. Notre recherche indique que des préoccupations de sécurité, les coûts élevés de formation, l'équilibre travail-vie personnelle ainsi que des préoccupations environnementales sont les principales entraves.

Les départs à la retraite sont aussi un facteur à considérer, alors que 35 % de nos chauffeurs de camions sont âgés de 55 ans et plus, comparativement à 22,1 % dans l'ensemble des secteurs d'activité. Cela représente une hausse par rapport au taux de 22,6 % observé en 2012, une décennie auparavant. Nos sondages auprès des employeurs, menés en 2019, 2020 et 2021, démontrent que les employeurs estiment que les taux de départs à la retraite sont en hausse chez leurs chauffeurs, en particulier depuis le début de la pandémie. Notre modèle de prévision d'offre de main-d'œuvre projette qu'environ 7 300 chauffeurs partiront à la retraite cette année ainsi qu'en 2023. À cela, il faut ajouter 27 000 autres chauffeurs qui quitteront la profession pour des raisons autres que la retraite. L'industrie devra compenser pour ce flot de travailleurs qui quittent en recrutant, formant et intégrant en emploi de nouveaux chauffeurs.

Dans les dernières années, l'industrie a eu du mal à attirer de nouveaux travailleurs. Malgré des efforts pour recruter au sein de divers bassins démographiques, plusieurs groupes importants demeurent sous-représentés. Les femmes, à titre d'exemple, comptent pour seulement 3,5 % des chauffeurs de camions canadiens et les jeunes (15 à 24 ans) seulement 3,4 % des chauffeurs, comparativement à 4,7 % il y a 10 ans.

Rapports sur le marché du travail - novembre 2022



Source: RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, données fournies sur demande spéciale, juin 2021.

Définir la voie de l'avenir

Voici un exemple de la manière dont les programmes de RH Camionnage Canada viennent en aide aux transporteurs.

Nos subventions à la formation de chauffeurs et nos incitatifs salariaux contribuent à ce que plus de jeunes et de femmes entrent dans l'industrie et aident les employeurs à les intégrer de manière à ce qu'ils soient prêts au travail.

RHCC a assumé une partie des coûts de formation et d'intégration en emploi de plus de 500 jeunes chauffeurs. Notre recherche auprès des jeunes identifie les coûts de la formation comme l'une des principales barrières pour que ceux-ci envisagent un emploi de chauffeur de camion. C'est compréhensible puisqu'il peut coûter jusqu'à 10 000 \$ pour suivre la formation de niveau débutant qui est requise. Ainsi, le secteur du camionnage et de la logistique perd de jeunes travailleurs au profit d'autres industries où les coûts de la formation sont moindres, la construction par exemple.

Grâce au financement provenant de la Stratégie emploi et compétences jeunesse (SECJ), nous aidons des jeunes vulnérables et à risque à faire la transition vers des emplois bien payés. Le programme offre également un incitatif financier aux employeurs afin de les assister dans l'intégration en emploi et la formation en milieu de travail qui sont nécessaires pour préparer les jeunes chauffeurs à la vie sur la route. Nous avons comblé toutes les places disponibles avant la fin de notre échéancier et avons une liste d'attente d'employeurs désireux de participer au programme.

L'Énoncé économique de l'automne a ajouté des fonds supplémentaires au programme SECJ et nous sommes présentement en discussions afin d'élargir notre champ d'action dans ce domaine.



Nous travaillons maintenant avec le Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre afin d'orienter un peu plus de 2 600 personnes vers des occasions de formation de chauffeurs et d'offrir des incitatifs d'intégration à l'emploi afin d'aider les employeurs à combler des postes de chauffeurs et de professions autres que la conduite. Ce nouveau programme élargit notre accès à tous les groupes d'âge et contribue grandement à soutenir les efforts de recrutement des employeurs.

Ces programmes nous aident également à faire en sorte que plus de femmes rejoignent les rangs de notre industrie. Jusqu'à maintenant, 25 % des participants à notre programme SECJ étaient des femmes.

Dans le cadre de notre [programme de de stages pratiques pour étudiants](#), 42 % de tous les participants sont des femmes.

Nous continuerons à inciter encore davantage d'employeurs à participer à ces programmes, puisqu'ils déploient clairement des efforts pour attirer plus de jeunes et de femmes dans l'industrie.

Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus :
theteam@truckinghr.com

Les rapports suivants sont disponibles dans le cadre de l'initiative d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada :

1. [Rapport spécial: Les déboires de la chaîne d'approvisionnement canadienne se poursuivent - Le secteur du camionnage et de la logistique face à une escalade des pénuries de main-d'œuvre - septembre 2022](#)
2. [Special Report: Treats to the supply chain and economic recovery- June 2022](#)
3. [Special Report: Driving Economic Recovery - May 2022](#)
4. [Labour Market Snapshot April 2022](#)
5. [Labour Market Snapshot January 2022](#)

