



Rapports sur le marché du travail

janvier 2023



Rapports sur le marché du travail - janvier 2023

Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.
Ottawa, Ontario
K1G 0Z5
(613) 244-4800
theteam@truckinghr.com
truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2023). Rapports sur le marché du travail janvier 2023. Ottawa : RH Camionnage Canada.

Note aux lecteurs: Les rapports du marché du travail de RH Camionnage Canada étudient de près et font état d'indicateurs clés du marché du travail qui aident les intervenants de l'industrie à identifier les enjeux préoccupants et à élaborer des stratégies pour bâtir une main-d'œuvre qualifiée.

Nos rapports sur le marché du travail, présentés sur une base régulière, analysent des enquêtes personnalisées du marché du travail et autres données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs. Les lecteurs sont invités à partager cette information à grande échelle au sein de leurs réseaux et à citer le système IMT de RH Camionnage Canada à titre de source.



Rapports sur le marché du travail - janvier 2023

Le marché de l'emploi en camionnage s'est encore resserré en 2022. Que nous réserve 2023?

L'importance des services canadiens de transport par camion

Le camionnage est au cœur de la santé, de la durabilité et de la compétitivité de l'économie canadienne. Des données récemment publiées par les États-Unis démontrent que les camions ont transporté près de 54 % de tous les biens qui ont franchi la frontière canado-américaine en octobre 2022 – des biens d'une valeur estimée de plus de 35 milliards \$ U.S.^[1] Il n'est donc pas exagéré de dire que les enjeux sont élevés lorsqu'il est question de nos pénuries de main-d'œuvre.

La recherche sur le marché du travail de RH Camionnage Canada démontre que, au sein de professions clés du camionnage et de la logistique, incluant les chauffeurs de camions, les répartiteurs, les travailleurs de réception et d'expédition et les chauffeurs de services de livraison et de messagerie – plus de 42 % sont directement à l'emploi de secteurs économiques clés. Parmi ceux-ci, le commerce de gros et de détail, le secteur manufacturier, la construction, l'agriculture et les ressources naturelles incluant la foresterie, les mines et l'extraction pétrolière et gazière.

Une pénurie de main-d'œuvre au sein de n'importe quelle de ces professions clés du camionnage et de la logistique peut avoir un impact négatif sur l'ensemble des industries.

Revue de l'année 2022

L'emploi total en camionnage et logistique a été de 737 000 travailleurs, en baisse par rapport aux 755 000 de 2021 mais tout de même bien au-dessus de la moyenne de 705 000 sur 10 ans (2013 à 2022). Le taux de chômage moyen du secteur a été de 3,2 % en 2022, en baisse par rapport au taux de 4,5 % de 2021. Ces chiffres indiquent que l'offre de main-d'œuvre en camionnage et logistique s'est rétrécie de 3,7 %, une baisse de plus de 29 000 travailleurs par rapport à 2021.

Lorsqu'on étudie la demande, l'une des contraintes est que l'accès aux données de vacance de Statistique Canada exige un délai de 3 mois, les

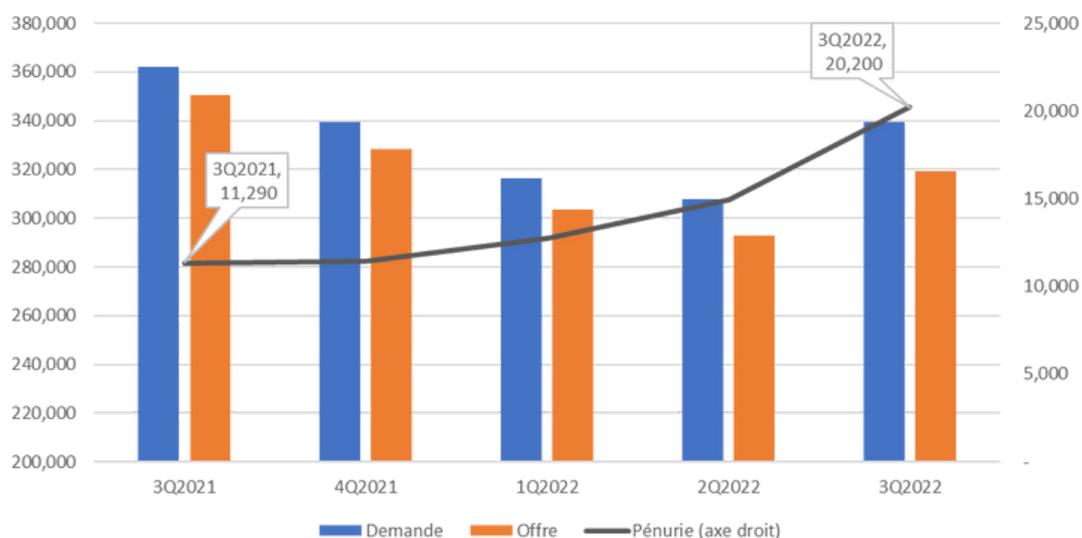
[1] Source : <https://www.transportroutier.ca/nouvelles/35-milliards-de-camionnage-transfrontalier-en-octobre/>

Rapports sur le marché du travail - janvier 2023

données relatives aux postes vacants du dernier trimestre de 2022 devant être publiées en mars 2023. Toutefois, les données des trois premiers trimestres de 2022 indiquent que la demande pour certaines des professions les plus vitales du secteur du camionnage et de la logistique a été en croissance. À titre d'exemple, même si la demande pour les conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511) a décliné de 2,4 % ou de 25 500 travailleurs de 2021 à 2022, le nombre de postes vacants a augmenté, culminant à 28 210 au deuxième trimestre et demeurant élevé avec 26 900 postes de chauffeurs vacants entre juillet et septembre 2022. Le taux de vacance calculé pour les chauffeurs au ^[1] troisième trimestre demeure élevé à 7,9 %, en légère baisse par rapport au deuxième trimestre.

Avec une demande totale en chauffeurs en hausse de 31 695 emplois pour atteindre 339 500 au troisième trimestre de 2022, l'offre de main-d'œuvre pour cette profession a également augmenté, quoiqu'à un rythme moins rapide. L'offre estimée de chauffeurs de camions au troisième trimestre de 2022 a été de 319 300, en hausse de 26 400 travailleurs par rapport au deuxième trimestre. Résultat : la pénurie ^[2] de chauffeurs s'est fortement accentuée au troisième trimestre de 2022, l'écart entre la demande et l'offre étant de 20 200 travailleurs, une augmentation de 79 % par rapport au même trimestre de 2021.

Offre de main-d'œuvre, demande et pénurie -
Conducteurs/conductrices de camions de transport
(CNP 7511), Canada, 2021 - 2022



[2] La « pénurie » de chauffeurs est basée sur la différence entre la demande pour des travailleurs (mesurée selon tous les emplois dans la profession, occupés et vacants) et l'offre de travailleurs (mesurée selon le total de la main-d'œuvre, les personnes en emploi ou en recherche active d'emploi). Cette « pénurie » observée est un scénario optimiste puisqu'elle prend pour acquis que tous les travailleurs qui sont en recherche active d'emploi sont des candidats appropriés pour les emplois qui sont disponibles. Il est probable que la pénurie dont il est ici question sous-estime la réelle pénurie de chauffeurs.

Rapports sur le marché du travail - janvier 2023

Pour les autres professions clés, RH Camionnage Canada a évalué les pénuries de main-d'œuvre tel qu'indiqué au prochain tableau. Le nombre de postes vacants de travailleurs de réception et d'expédition et de chauffeurs de services de livraison et de messagerie a augmenté entre les deuxième et troisième trimestre de 660 et 1 100 postes respectivement, tandis que le nombre de postes vacants de répartiteurs a décliné de 195 au troisième trimestre. Ainsi, les pénuries observées plus tôt en 2022 ont persisté jusqu'au troisième trimestre.

Pénuries de main-d'œuvre estimées – professions clés sélectionnées, secteur du camionnage et de la logistique, troisième trimestre 2022.

Profession	Demande	Offre	Pénurie
Travailleurs de réception et d'expédition	100 898	99 200	1 698
Répartiteurs	20 206	19 900	306
Chauffeurs de services de livraison et de messagerie	115 345	112 300	3 045

Les défis rencontrés par la chaîne d'approvisionnement du Canada et leurs répercussions sur l'inflation et l'économie en général sont demeurés tout au long de 2022. Le marché de l'emploi serré et des pénuries de main-d'œuvre persistantes au sein de plusieurs professions, en particulier les chauffeurs de camions, continuent de plomber notre industrie, notre économie et nos décideurs politiques. Malgré les efforts déployés pour refroidir les pressions inflationnistes en augmentant le taux de la banque centrale, la température est toujours élevée sur le marché du travail, en particulier dans l'industrie du camionnage et de la logistique alors que le besoin de transporter des biens vers le marché est contrebalancé par les efforts d'éviter les hausses de prix. Alors que 2023 s'amorce, RH Camionnage Canada va de l'avant avec plusieurs programmes visant à alléger les défis du marché du travail au sein de notre industrie.

Rapports sur le marché du travail - janvier 2023

1. Par le biais de notre initiative IMT, nous continuerons de mettre à jour nos modèles de prévisions et outils d'analyse, offrant à nos partenaires de l'information sur le marché du travail à la fois précise et à jour. Des rapports IMT trimestriels continueront d'être affichés sur notre site Web, tout comme des rapports spéciaux sur de nouvelles découvertes et ressources.
2. Le programme Carrière sur la voie rapide continue de croître, offrant encore plus d'incitatifs financiers aux personnes désirant œuvrer à titre de chauffeurs dans notre industrie et appuyant les employeurs avec des incitatifs salariaux et d'intégration en entreprise. Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur les manières dont nous pouvons vous aider (<https://truckinghr.com/hr-training-resources/career-expressway-thrc/>).
3. Le Code canadien du travail et autres exigences réglementaires sont importants. Et nous savons qu'ils continuent de drainer les efforts des employeurs avec des exigences qui demandent qu'on y consacre toujours plus de temps pour s'y conformer. Qu'il s'agisse de harcèlement et de violence en milieu de travail, d'équité salariale, de congés de maladie payés et plus encore – nous sommes là avec des solutions pratiques pour vous aider à gérer votre main-d'œuvre, votre conformité et, ultimement, optimiser votre rentabilité.

événements

Vous pourriez également vous joindre à nous lors d'un webinaire à venir. Visitez la section événements de notre site Web (<https://truckinghr.com/events/>) pour vous inscrire dès aujourd'hui :

- Loi sur l'équité salariale : Établir les bases et élaborer un plan – Partie (12 janvier)
- Accueillir des personnes handicapées dans votre entreprise (18 janvier)
- Loi sur l'équité salariale : Élaboration d'un plan – Partie 2 (19 janvier)
- Loi sur l'équité salariale : Démonstration de la boîte à outils d'équité salariale – Partie 3 (26 janvier)

chercher plus

Les rapports suivants sont disponibles dans le cadre de l'initiative d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada:

1. [Rapports sur le marché du travail novembre 2022](#)
2. [Rapport spécial: Les déboires de la chaîne d'approvisionnement canadienne se poursuivent - Le secteur du camionnage et de la logistique face à une escalade des pénuries de main-d'œuvre - septembre 2022](#)
3. [Special Report: Treats to the supply chain and economic recovery- June 2022](#)
4. [Special Report: Driving Economic Recovery - May 2022](#)
5. [Labour Market Snapshot April 2022](#)

