



Rapport spécial sur le marché du travail

AVRIL 2023



Information sur le marché du travail

Rapport spécial IMT, avril 2023

Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.
Ottawa, Ontario
K1G 0Z5
(613) 244-4800
theteam@truckinghr.com
truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2023). Rapport spécial : De nouvelles données indiquent une réduction du bassin de chauffeurs et un écart croissant entre l'offre et la demande avril 2023. Ottawa : RH Camionnage Canada.

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.

Canada 

Note aux lecteurs: Les rapports du marché du travail de RH Camionnage Canada étudient de près et font état d'indicateurs clés du marché du travail qui aident les intervenants de l'industrie à identifier les enjeux préoccupants et à élaborer des stratégies pour bâtir une main-d'œuvre qualifiée.

Nos rapports sur le marché du travail, présentés sur une base régulière, analysent des enquêtes personnalisées du marché du travail et autres données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs. Les lecteurs sont invités à partager cette information à grande échelle au sein de leurs réseaux et à citer le système IMT de RH Camionnage Canada à titre de source.



Rapport spécial - avril 2023

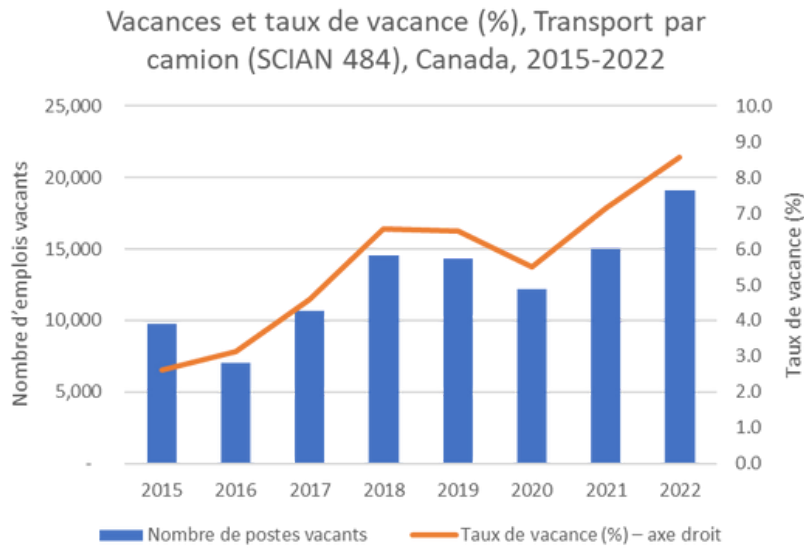
De nouvelles données indiquent une réduction du bassin de chauffeurs et un écart croissant entre l'offre et la demande

Le nombre d'emplois vacants et le taux de vacance pour une industrie ou une profession sont d'importants indicateurs de l'état de santé du marché du travail. D'un côté, un grand nombre de postes vacants est une bonne nouvelle pour les chercheurs d'emplois, indiquant qu'il y a des occasions à saisir pour les personnes qui disposent des compétences, de la formation et de l'expérience nécessaires. D'un autre côté, un taux de vacance élevé – la proportion de tous les emplois dans une industrie ou une profession qui sont vacants – indique que les employeurs ont de la difficulté à recruter et à garder en entreprise les travailleurs dont ils ont besoin. Dans le secteur du camionnage et de la logistique, le nombre de postes vacants et les taux de vacance ont grimpé en flèche au cours de l'année 2022, le marché du travail de cette industrie peinant à répondre à la demande pour des services de camionnage afin de soutenir une économie toujours en reconstruction après la pandémie et faisant face à des défis persistants de chaînes d'approvisionnement.

Postes vacants pour l'ensemble de l'industrie du transport par camion

Selon les données de vacance du quatrième trimestre de 2022 récemment rendues publiques, le taux de vacance pour le transport par camion (SCIAN 484) a décliné à 7,5 % au quatrième trimestre, comparativement à 8,7 % au troisième trimestre. Malgré cette baisse au dernier trimestre, le taux de vacance moyen pour l'ensemble de 2022 a été de 8,6 %, soit beaucoup plus élevé qu'en 2021 (7,1 %). En fait, le taux de vacance dans l'industrie du transport par camion a plus que triplé depuis que Statistique Canada a commencé à compiler ces données en 2015 et est plus du double de ce qu'il était en 2019, avant l'éclosion de la COVID. À l'époque, RH Camionnage Canada prédisait déjà que de sérieuses pénuries de travailleurs surviendraient au cours des années à venir si on n'offrait pas plus de soutien aux employeurs du secteur (voir La voie à suivre, mars 2020).

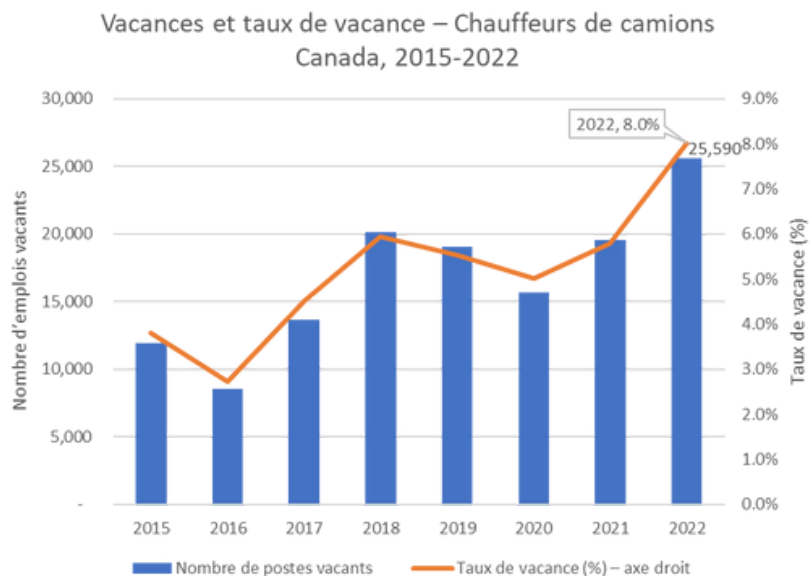
Rapport spécial - avril 2023



Vacances et taux de vacance (%), Transport par camion (SCIAN 484), Canada, 2015-2022

Vacance chez les chauffeurs de camions

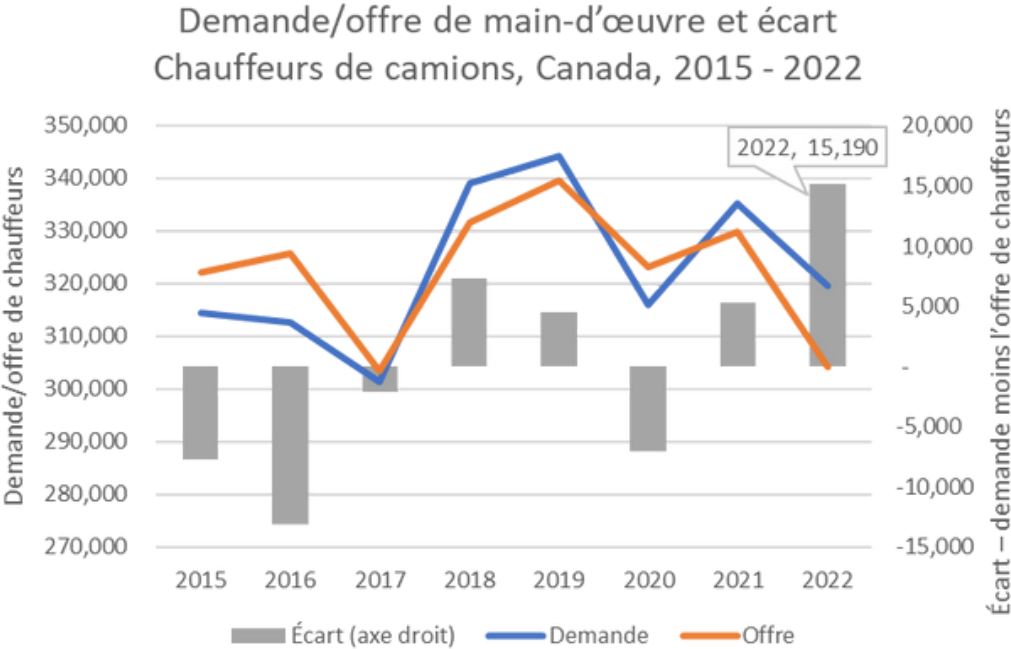
La situation est similaire chez les conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511), le taux de vacance baissant de 7,9 % au troisième trimestre à 6,9 % au quatrième. Le taux de vacance annuel pour 2022 s'est établi à 8,0 %, en hausse significative par rapport à 2021 (5,8 %). Le nombre de postes vacants de chauffeurs de camions a enregistré un sommet de tous les temps en 2022, avec près de 25 600 postes inoccupés. Il s'agit d'une augmentation de 6 578 postes de chauffeurs additionnels, soit une hausse de 35 % comparativement à 2019, avant la pandémie.



Source : RH Camionnage Canada et Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisée, et Statistique Canada, Tableau 14-10-0328-01, 2023

Rapport spécial - avril 2023

En ajoutant le fait que le taux de chômage a été très faible à 3,4 % chez les chauffeurs de camions en 2022, l'écart entre la demande en travailleurs et l'offre de chauffeurs formés et expérimentés s'est établi à pratiquement 15 200 chauffeurs en 2022. Cet écart représente le minimum de chauffeurs qui devraient être recrutés, formés et intégrés en entreprise, même si tous les chauffeurs sans emploi sur le marché du travail étaient disponibles et adéquats pour les postes vacants. Bien que la demande totale en chauffeurs ait diminué de 4,7 % entre 2021 et 2022, l'offre de chauffeurs expérimentés a chuté encore davantage, baissant de 7,7 % entre 2021 et 2022. En fait, le nombre total de chauffeurs de camions au sein de la main-d'œuvre canadienne a décliné de 25 500 travailleurs en 2022.



Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisée, et Statistique Canada, Tableau 14-10-0328-01, 2023

Ces données de vacance nouvellement disponibles indiquent qu'une approche collective est nécessaire dans les stratégies de gestion de l'offre de main-d'œuvre.

Resources

Bien que les programmes existants commencent à avoir un impact – RH Camionnage Canada estime qu'il y a plusieurs autres avenues que le gouvernement pourrait emprunter pour soutenir notre travail. Jetons un coup d'œil :

Programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle :

Après à peine cinq mois, RHCC a plus de 300 employeurs qui obtiennent des centaines de subventions à la formation et d'incitatifs salariaux qui viennent appuyer l'intégration en entreprise de nouveaux chauffeurs et d'autres employés en forte demande dans notre industrie.

Stratégie emploi et compétences jeunesse :

Ce programme connaît un très grand succès; il a à ce jour permis d'amener 500 jeunes travailleurs à joindre notre secteur d'activité. Chaque fois que nous ouvrons de nouvelles places, nous nous retrouvons avec une liste d'attente d'employeurs. Ce programme fonctionne, ça ne fait aucun doute.

Programme de stages pratiques pour étudiants :

En aidant à exposer les étudiants aux métiers, autres que la conduite, que notre industrie a à offrir, et en aidant les employeurs à bâtir une source de talents – ce programme aide à changer les choses en ce qui a trait aux enjeux relatifs à l'offre de travailleurs pour des postes autres que la conduite, la parité de genres et plus encore. Notre secteur bénéficiera d'un investissement plus important dans ce programme de RHCC.

Resources

Appuis pour le Code canadien du travail :

Nous représentons l'un des plus importants secteurs sous réglementation fédérale, avec un grand nombre d'employeurs de taille petite ou moyenne. Dans ce contexte, des investissements continus afin d'aider les employeurs à se conformer au Code canadien du travail contribuent de façon majeure à une gestion des affaires efficace, qui viennent appuyer la compétitivité de la chaîne d'approvisionnement. Nous faisons de grandes choses et aucun appui n'est de trop lorsqu'il s'agit d'appuyer des milieux de travail dynamiques pour tous et toutes.

Femmes et Égalité des genres Canada :

En étant l'un des secteurs où la prédominance masculine est la plus marquée, notre travail pour appuyer les employeurs avec des outils et ressources pratiques pour accueillir plus de femmes en milieu de travail est sans contredit un travail important. Notre initiative nationale « Femmes en mouvement » fait une différence et le travail sur le terrain assure que nous poursuivions sur notre lancée.

Nous pouvons faire plus encore. Nous avons un vaste bassin de main-d'œuvre et nos défis de RH se ressentent dans les autres secteurs clés de l'économie. Investir dans les programmes de RHCC est un sage investissement dans la chaîne d'approvisionnement du Canada.

chercher plus

Les rapports suivants sont disponibles dans le cadre de l'initiative d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada :

1. [Special Report: Threats to the supply chain and economic recovery June 2022](#)
2. [Special Report: Driving Economic Recovery May 2022](#)
3. [Labour Market Snapshot April 2022](#)
4. [Labour Market Snapshot January 2022](#)
5. [Special Report: Vacancies in Trucking and Logistics January 2022](#)
6. [The Road to Recovery: Reassessing Canada's Trucking and Logistics Labour Shortages](#)

