



Aperçu du marché du travail



Note aux lecteurs

Les rapports du marché du travail de RH Camionnage Canada étudient de près et font état d'indicateurs clés du marché du travail qui aident les intervenants de l'industrie à identifier les enjeux préoccupants et à élaborer des stratégies pour bâtir une main-d'œuvre qualifiée. Nos rapports sur le marché du travail, présentés sur une base régulière, analysent des enquêtes personnalisées du marché du travail et autres données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs. Les lecteurs sont invités à partager cette information à grande échelle au sein de leurs réseaux et à citer le système IMT de RH Camionnage Canada à titre de source.



Une nouvelle information sur le marché du travail (IMT) passionnante pour le secteur du camionnage et de la logistique

Dans le cadre de notre engagement à soutenir une prise de décision fondée sur les données et les faits dans l'industrie du camionnage, RH Camionnage Canada met à jour et actualise ses informations sur le marché du travail.

À l'avenir, nos recherches sur l'IMT porteront sur 37 professions uniques, contre 30 auparavant. Cette définition élargie nous permettra de produire des estimations plus précises de l'emploi, du chômage et de l'offre de main-d'œuvre totaux dans le secteur.

Pour commencer, nous intégrerons les données récemment publiées du recensement de 2021 ainsi que la dernière version du système de classification nationale des professions (CNP) du gouvernement – mais ce n'est pas tout. Nous élargissons également notre définition personnalisée de l'industrie du camionnage et de la logistique pour y inclure sept professions supplémentaires qui ne faisaient pas partie des prévisions précédentes.

Par exemple, notre aperçu du marché du travail de janvier 2023 estimait à 737 000 le nombre de travailleurs dans le secteur du camionnage et de la logistique en 2022. Selon la définition révisée de l'industrie et en utilisant les nouveaux codes CNP, l'emploi dans le secteur du camionnage et de la logistique en 2022 est maintenant estimé à 761 700 travailleurs. Le nombre estimé de camionneurs employés en 2022 a également été revu à la hausse, passant de 294 000 à 302 300 conducteurs.

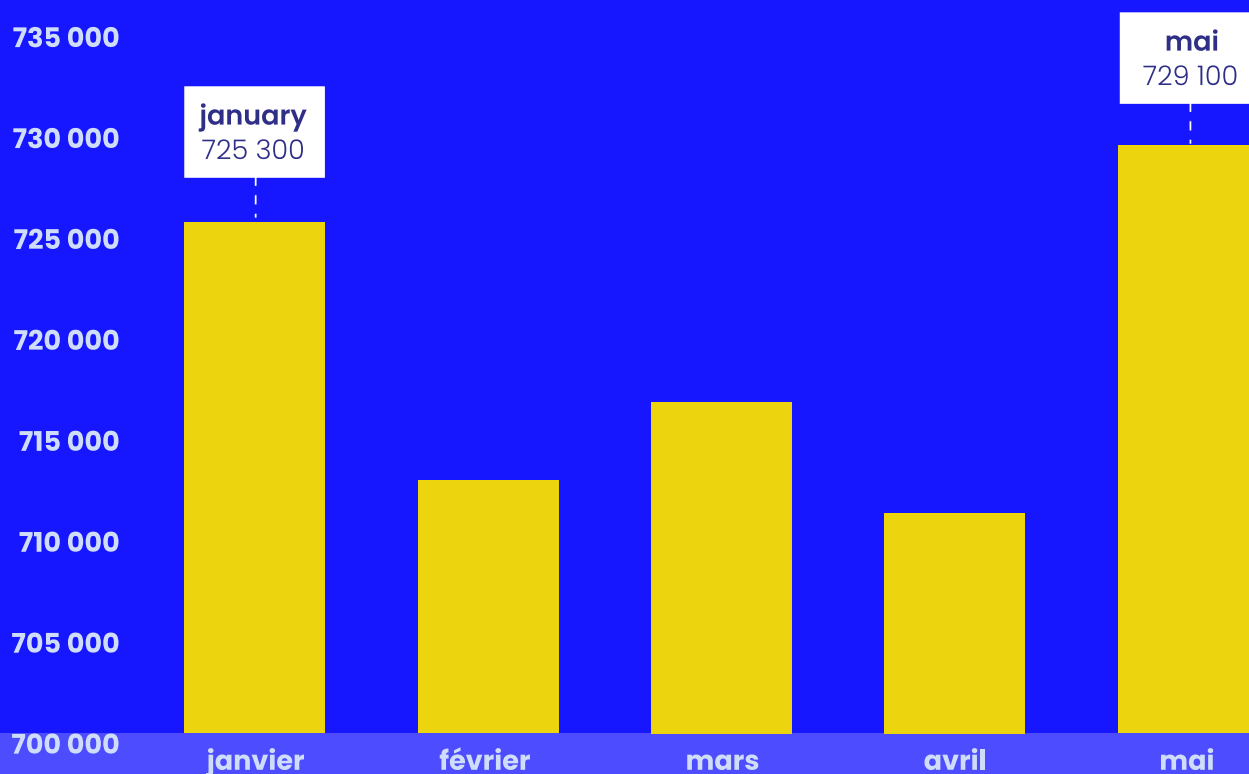
TRAVAILLEURS DANS LE SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE (2022 ESTIMAIT, OUVRIERS)

ORIGINAL **737 000** ↑ MIS À JOUR **761 700**

TRAVAILLEURS POUR LES CONDUCTEURS (2022 ESTIMAIT)

ORIGINAL **294 000** ↑ MIS À JOUR **302 300**

EMPLOI, CANADA, INDUSTRIE DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER À MAI 2023

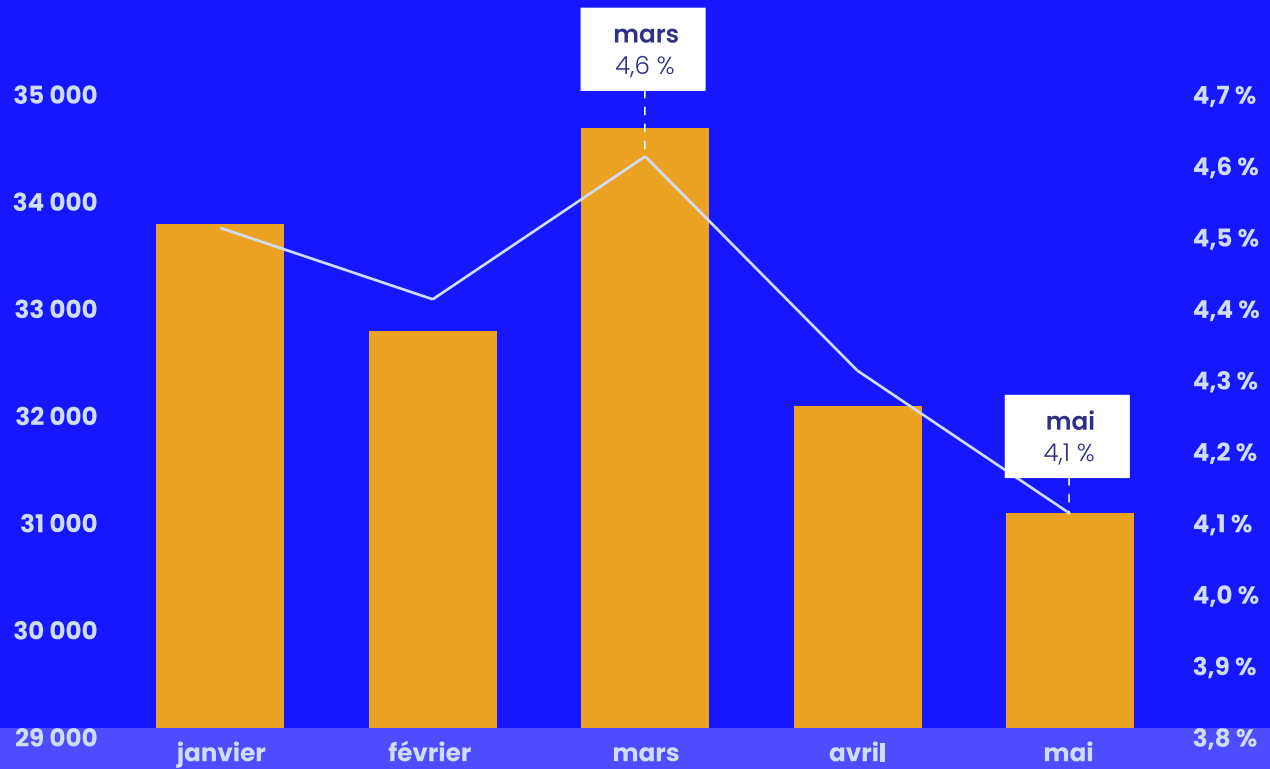


Notre dernier tableau personnalisé de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada montre que l'emploi dans le secteur du camionnage et de la logistique a diminué en 2023, avec 725 300 employés en janvier, soit une baisse

de 4,8 % ou 36 400 emplois par rapport à 2022. Alors que de février à avril, l'emploi a continué de reculer, le secteur a créé 18 200 emplois, l'emploi total atteignant 729 100 travailleurs en mai.

CHÔMAGE (000) ET TAUX DE CHÔMAGE (%), CANADA CAMIONNAGE ET LOGISTIQUE, JANVIER À MAI 2023

■ Chômeurs ('000) — Taux de chômage (%)

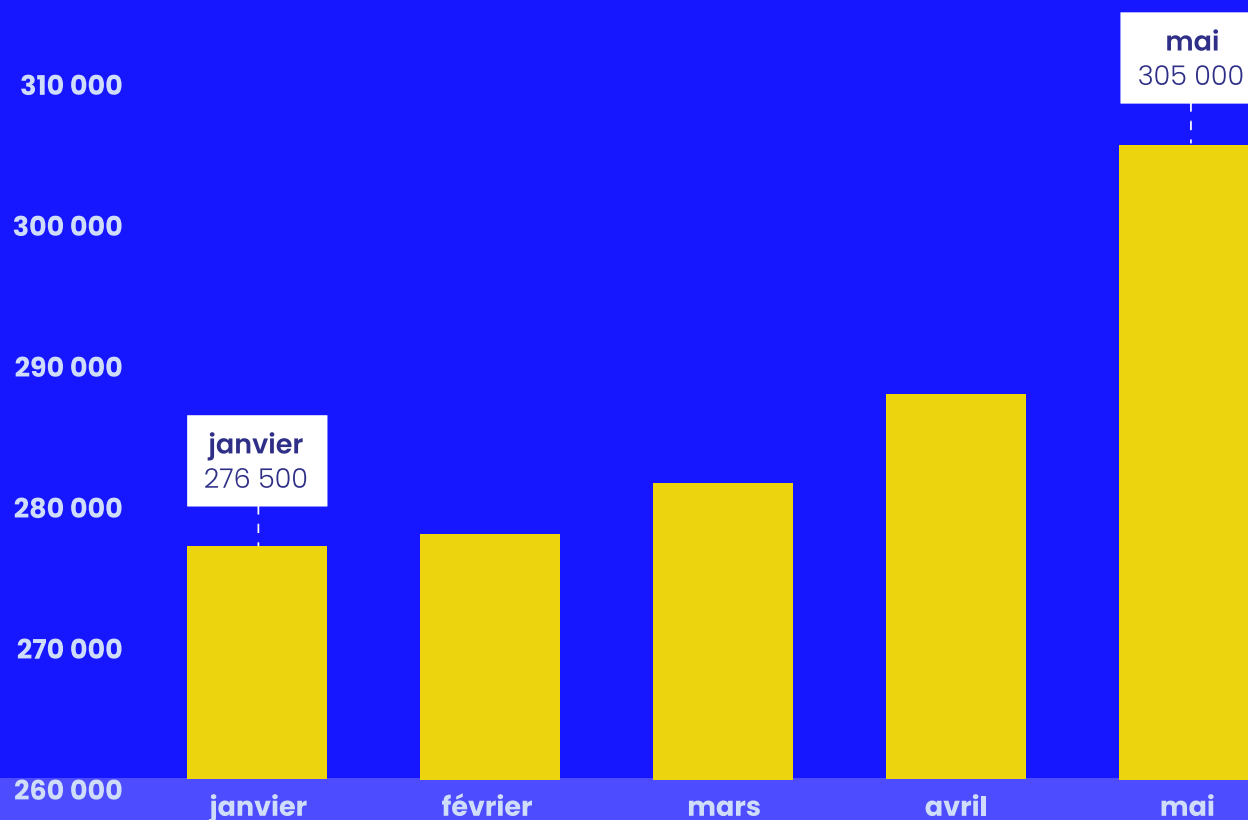


Sur les cinq premiers mois de 2023, le chômage dans le secteur du camionnage et de la logistique a diminué, avec 34 600 travailleurs en recherche active d'emploi et un taux de chômage de 4,6 % en mars. En mai, le taux de chômage dans le secteur du camionnage et de la

logistique est tombé à 4,1 % et le nombre de demandeurs d'emploi actifs a diminué à 31 000. À titre de comparaison, le taux de chômage dans l'ensemble de l'économie canadienne s'est établi en moyenne à 5,3 % entre janvier et mai.

Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisées, 2023

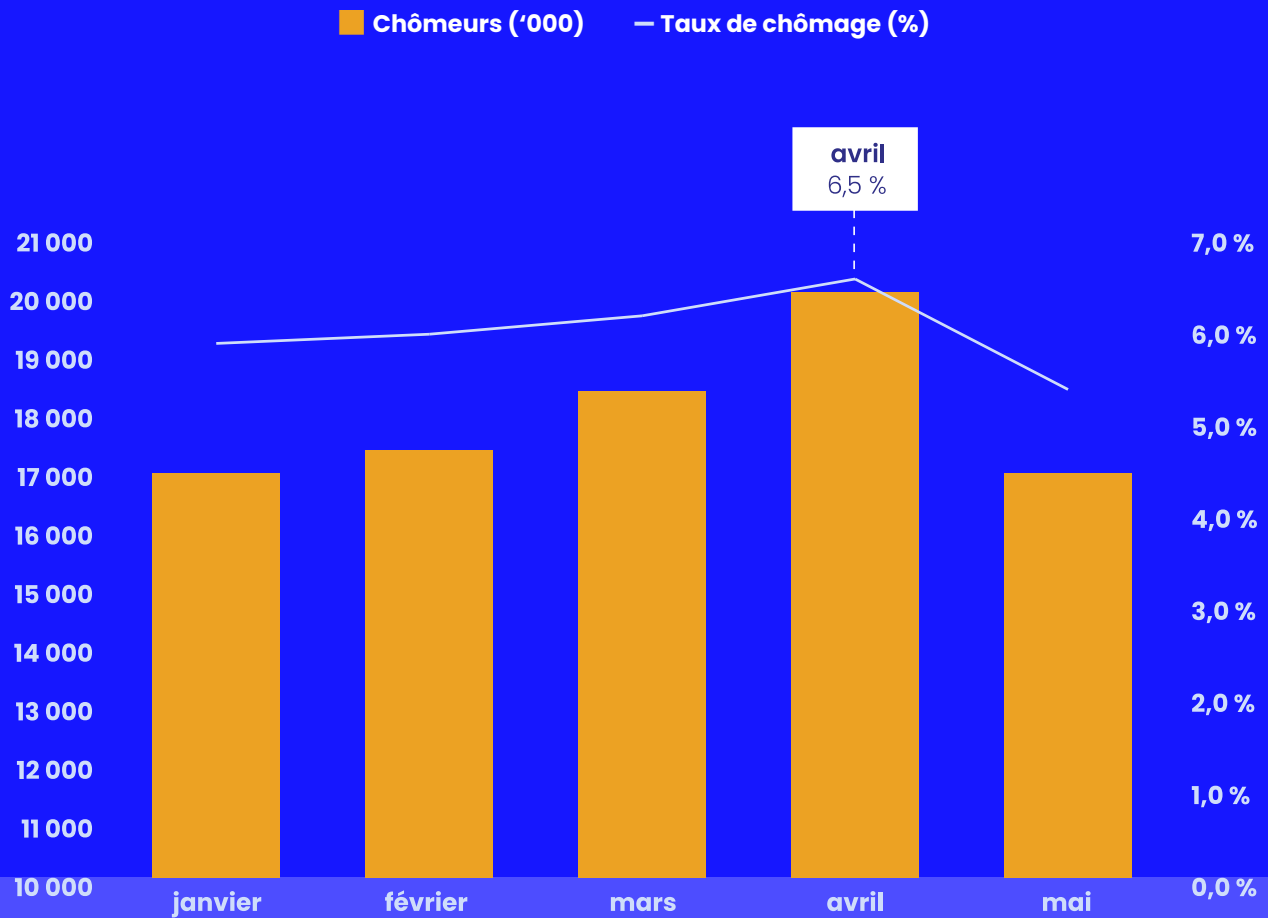
EMPLOI, CANADA, CHAUFFEURS DE CAMIONS MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER À MAI 2023



Pour les camionneurs de transport (CNP 73300, selon le nouveau système de CNP), l'emploi a augmenté de façon constante au cours des cinq premiers mois de 2023, pour atteindre un creux de 276 500 conducteurs en janvier, soit une baisse de 8,5 % par rapport à 2022. En

mai, le secteur comptait 28 500 conducteurs supplémentaires, pour un total de 305 000 emplois, ce qui est légèrement supérieur à l'emploi annuel moyen des conducteurs en 2022 (302 300, sur la base des nouveaux codes de la CNP).

CHÔMAGE ('000) ET TAUX DE CHÔMAGE (%), CANADA CHAUFFEURS DE CAMIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER À MAI 2023



Le chômage chez les camionneurs de transport a augmenté de janvier à avril 2023, le taux de chômage atteignant 6,5 % en avril, l'un des taux de chômage les plus élevés depuis le début de la pandémie. Toutefois, le mois de mai a été marqué par une forte diminution du nombre de conducteurs à la recherche active d'un emploi, avec quelque 3100 demandeurs d'emploi de moins qu'en avril. Ceci, combiné à la forte hausse de l'emploi en mai 2023, suggère que l'industrie

du camionnage et de la logistique pourrait se diriger à nouveau vers un marché du travail plus tendu, en particulier pour les conducteurs. RH Camionnage Canada attend la publication des nouvelles données de Statistique Canada sur les postes vacants à la fin du mois de juin. Ces données nous aideront à mieux comprendre les pressions du marché du travail auxquelles notre industrie est confrontée.

Qu'est-ce qui nous attend ?

Au cours des prochains mois, RH Camionnage Canada développera et affinera ses prévisions sur le marché du travail. Ces prévisions prospectives permettront d'anticiper la demande et l'offre futures de main-d'œuvre dans l'industrie du camionnage et de la logistique et prolongeront notre analyse jusqu'en 2028. L'analyse portera sur l'afflux de travailleurs provenant de diverses sources ainsi que sur les principales caractéristiques démographiques de la main-d'œuvre, telles que les taux de départ à la retraite et la représentation/sous-représentation de groupes spécifiques de travailleurs. De plus, il nous permettra d'examiner l'impact de différents scénarios économiques sur la demande et l'offre de travailleurs dans l'industrie.

L'enquête de RHCC sur le marché du travail auprès des employeurs nous aidera à mieux comprendre les défis à venir.

Un élément clé de notre nouveau projet d'information sur le marché du travail est la mise en œuvre d'un sondage auprès des employeurs. Ce sondage est conçu pour explorer les questions et les défis que nos

sources de données primaires n'expliquent pas entièrement. Par exemple, si nos tableaux personnalisés de l'Enquête sur la population active nous aident à explorer les tendances de l'emploi et du chômage, ils ne décrivent pas correctement la composition de la population active au regard des employés directs et des propriétaires-employants. Les données provenant de sources officielles ne nous donnent pas non plus suffisamment d'informations sur la rémunération ou sur l'évolution des schémas de rémunération au fil du temps.

Le sondage auprès des employeurs nous permettra de mieux comprendre les défis spécifiques auxquels sont confrontées les entreprises de camionnage et de logistique et d'affiner notre évaluation des risques liés aux pénuries de main-d'œuvre. Il aidera également le personnel de notre programme à identifier et à trouver des financements pour soutenir l'industrie dans sa lutte contre les problèmes persistants et émergents du marché du travail.

VOTRE CONTRIBUTION NOUS AIDERA À GARANTIR QUE NOTRE ANALYSE DES INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EST PERTINENTE, OPPORTUNE ET EXPLOITABLE. VOUS TROUVEREZ LE LIEN VERS NOTRE SONDRAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS EN LIGNE ICI .



Voici quelques-uns des programmes et des projets que RHCC entreprend actuellement pour aider à relever les défis du marché du travail et des RH.

1. Dans le cadre de notre initiative IMT, nous continuerons à mettre à jour nos modèles de prévision et nos outils analytiques, afin de fournir à nos parties prenantes des informations précises et opportunes sur le marché du travail. Des aperçus trimestriels de l'IMT continueront d'être publiés sur notre site Web, de même que des rapports spéciaux sur les nouveaux résultats et les nouvelles ressources.
2. [Career ExpressWay](#) continue de se développer, offrant davantage d'incitations financières à ceux qui souhaitent travailler comme conducteurs dans notre industrie, et en soutenant les employeurs avec des mesures d'intégration et d'autres incitations salariales. Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur la manière dont nous pouvons vous aider.
3. Le [Code canadien du travail](#) et d'autres exigences réglementaires sont importants. Et nous savons qu'ils continuent à accabler les employeurs d'exigences de conformité qui prennent de plus en plus de temps. Qu'il s'agisse de harcèlement et de violence au lieu de travail, d'équité salariale, de congés de maladie payés ou autres, nous vous proposons des solutions pratiques pour vous aider à gérer votre personnel, à respecter la législation et, en fin de compte, à obtenir de bons résultats.

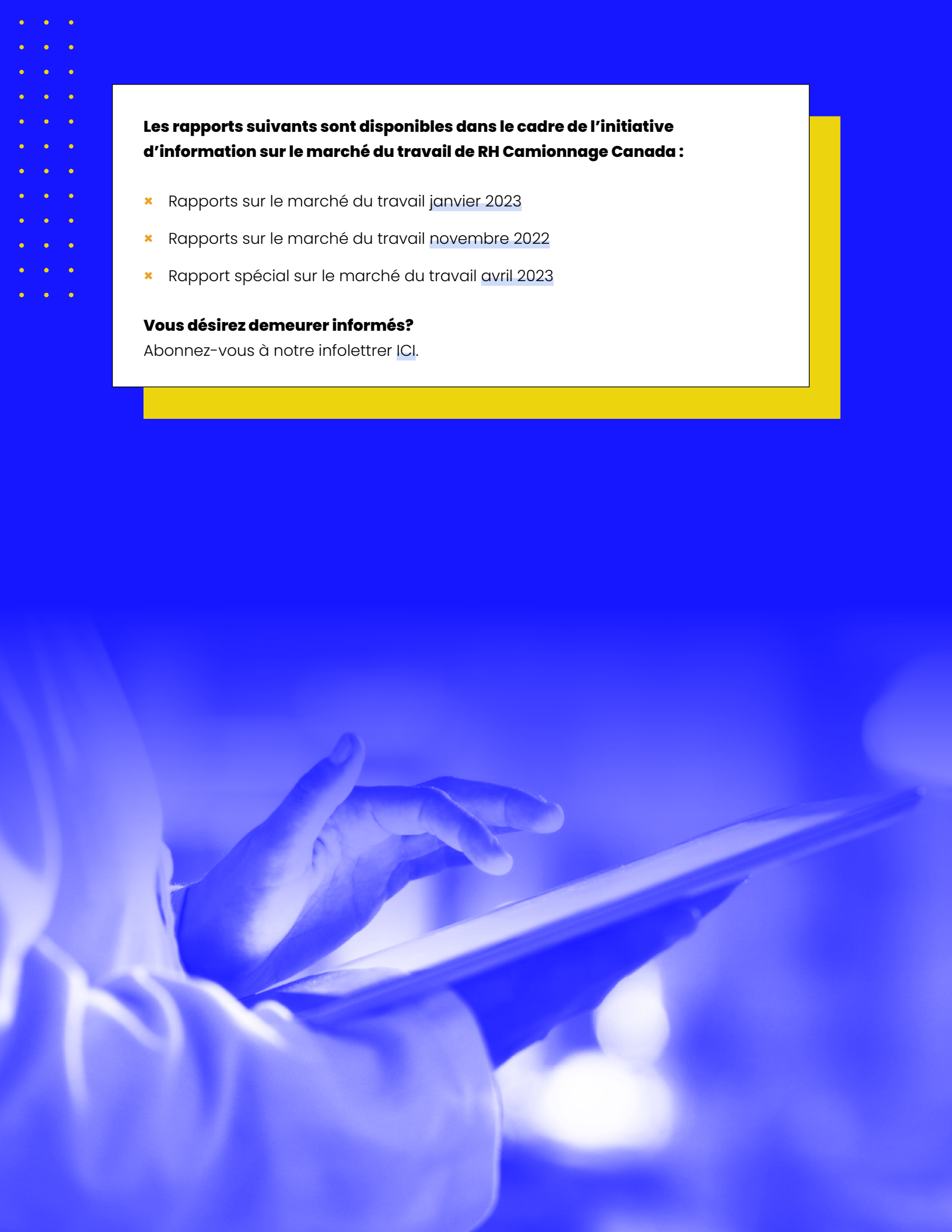


Les rapports suivants sont disponibles dans le cadre de l'initiative d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada :

- * [Rapports sur le marché du travail janvier 2023](#)
- * [Rapports sur le marché du travail novembre 2022](#)
- * [Rapport spécial sur le marché du travail avril 2023](#)

Vous désirez demeurer informés?

Abonnez-vous à notre infolettre [ICI](#).





Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.
Ottawa, Ontario
K1G 0Z5

(613) 244-4800
theteam@truckinghr.com

truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2023). Aperçu du marché du travail – juin 2023. Ottawa : RH Camionnage Canada.

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.

