



# Rapport special sur les postes vacants

# Les nouvelles données sur les postes vacants envoient des messages partagés sur les pénuries en camionnage

Selon les données récemment rendues publiques pour le premier trimestre de 2023, le nombre de postes vacants est en hausse à la fois dans le secteur Transport par camion (SCIAN 484) ainsi que pour la profession Conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511) comparativement au trimestre précédent (octobre à décembre 2022). Cette augmentation signifie qu'il y a une plus grande proportion des postes du secteur ou de la profession qui sont vacants et qu'il y a un taux de vacance plus élevé dans les deux cas.

Et bien que le nombre de postes vacants aient été à la hausse, la demande totale en travailleurs (emploi plus postes vacants) a décliné entre le quatrième trimestre de 2022 et le premier trimestre de 2023, parce que le nombre de travailleurs en emploi dans le secteur Transport par camion et dans la profession de chauffeurs a chuté abruptement au cours de la même période. Lorsque l'on combine ces données à celles de l'offre en travailleurs, un message partagé quant aux pénuries de main-d'œuvre semble se dessiner.

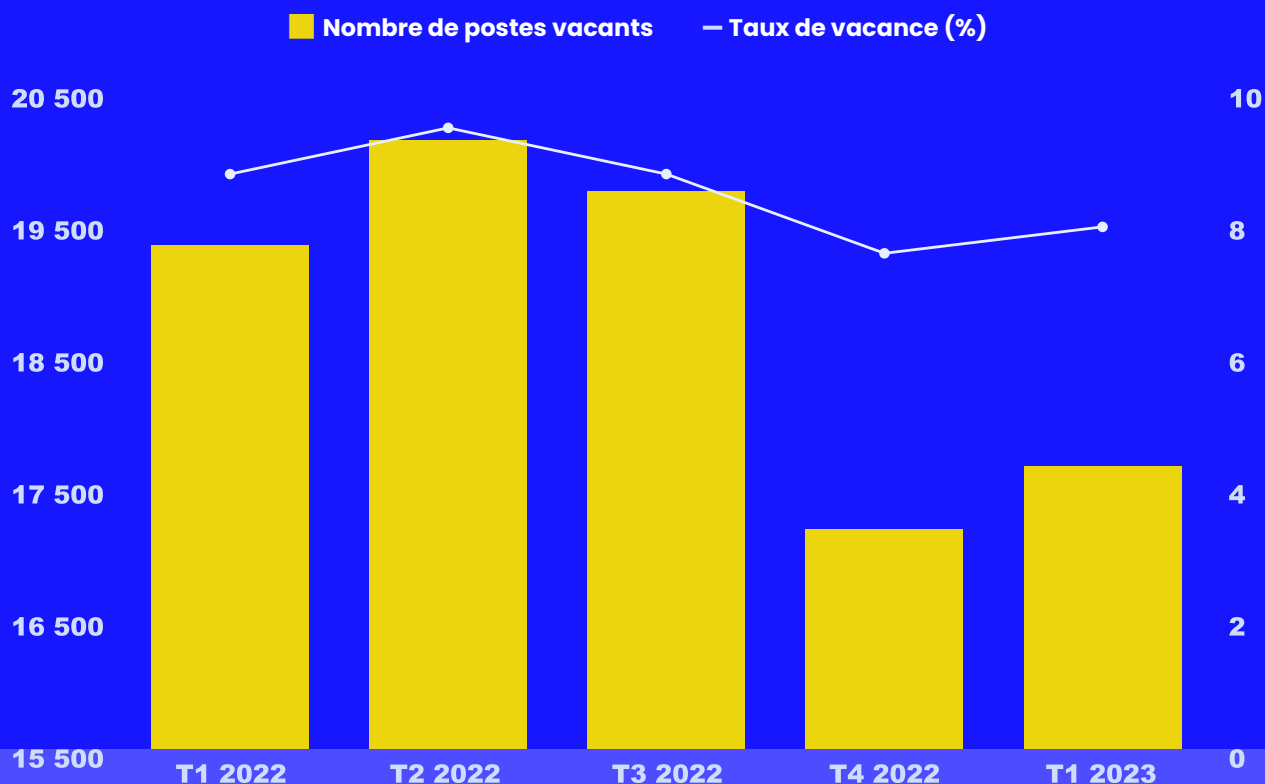
## Croissance des postes vacants et des pénuries en Transport par camion (SCIAN 484)<sup>1</sup> au premier trimestre de 2023

Dans le secteur Transport par camion, le nombre moyen de postes vacants en 2022 s'est établi à 19 078, avec une chute significative au quatrième trimestre. Toutefois, au premier trimestre de 2023, le nombre de postes vacants a augmenté

de 475 emplois – passant de 17 165 postes vacants au quatrième trimestre de 2022 à 17 640 au premier trimestre de 2023. Au cours de la même période, le taux de vacance est passé de 7,5 % à 7,9 %.

<sup>1</sup> RH Camionnage Canada utilise le SCIAN 484 – Transport par camion – à titre d'approximation pour le secteur plus large du transport et de la logistique.

### NOMBRE DE POSTES VACANTS ET TAUX DE VACANCE (%), TRANSPORT PAR CAMION (SCIAN 484), CANADA, 2022, ET PREMIER TRIMESTRE DE 2023



Dans l'ensemble, l'offre et la demande en travailleurs ont toutes deux dégringolé entre le quatrième trimestre de 2022 et le premier trimestre de 2023 dans le secteur Transport par camion. Malgré la chute de la demande, l'écart entre la demande et l'offre<sup>2</sup> s'est élargi de plus de 600 personnes entre le quatrième trimestre de 2022 et le

premier trimestre de 2023. Cela signifie que tandis que le nombre de postes vacants dans le secteur augmentait, le nombre de travailleurs en recherche active d'emploi n'a pas suivi le rythme, menant à un écart plus marqué entre le nombre d'emplois disponibles et le nombre de chercheurs d'emploi.

<sup>2</sup> L'écart entre la demande et l'offre est le nombre de nouveaux travailleurs que l'industrie devrait recruter et former si chaque chercheur d'emploi disponible pouvait de façon réaliste être employé pour combler les postes vacants.

## DEMANDE ET OFFRE EN MAIN-D'ŒUVRE, ÉCART, TRANSPORT PAR CAMION (SCIAN 484), CANADA, 2022 ET PREMIER TRIMESTRE DE 2023



Les données de vacance pour la catégorie Conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511) indiquent que le nombre de postes vacants a augmenté de 1 520, passant de 21 685 au troisième trimestre de 2022 à 23 205 au premier trimestre de 2023. Au cours de la même période le taux de vacance au sein de cette profession est passé de 6,7 % à 7,6 %. Il est intéressant de noter que le nombre de postes vacants pour la catégorie Conducteurs/conductrices de camions de transport (CNP 7511) dépasse le nombre de postes vacants pour l'ensemble du secteur Transport par camion (SCIAN 484). Cela s'explique par le fait que seulement 51,5 %<sup>3</sup> de tous les chauffeurs de camions du Canada travaillent directement dans le SCIAN 484.

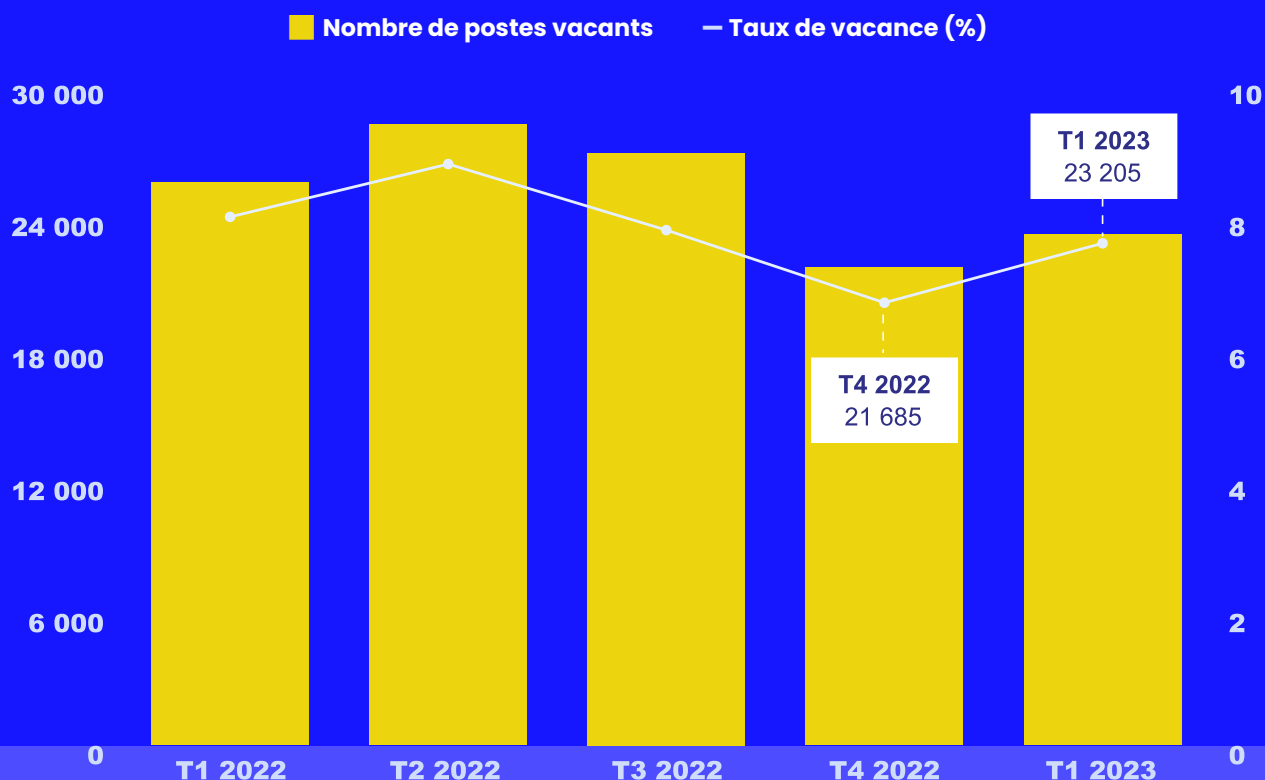
L'autre 48,5 %, soit plus de 166 000 chauffeurs de camions, travaillent au sein d'autres secteurs de l'économie, tels que l'agriculture, la foresterie, la construction, la gestion des matières résiduelles, le secteur manufacturier, le commerce de gros et de détail ou encore l'exploitation pétrolière et gazière.

**CHEZ LES CHAUFFEURS, LE NOMBRE DE POSTES VACANTS AUGMENTE, LA DEMANDE ET L'OFFRE DÉCLINENT ET L'ÉCART ENTRE ELLES SE RÉTRÉCIT AU DÉBUT DE 2023**

Pour ce qui est des chauffeurs, le nombre de postes vacants ayant été affichés pendant plus de 90 jours a chuté à 49 % au premier trimestre de 2023, comparativement au taux de 57 % enregistré au quatrième trimestre de 2022.

<sup>3</sup> La source de la proportion de chauffeurs de camions employés par le secteur est Statistique Canada, Recensement de 2021, demande de données personnalisée.

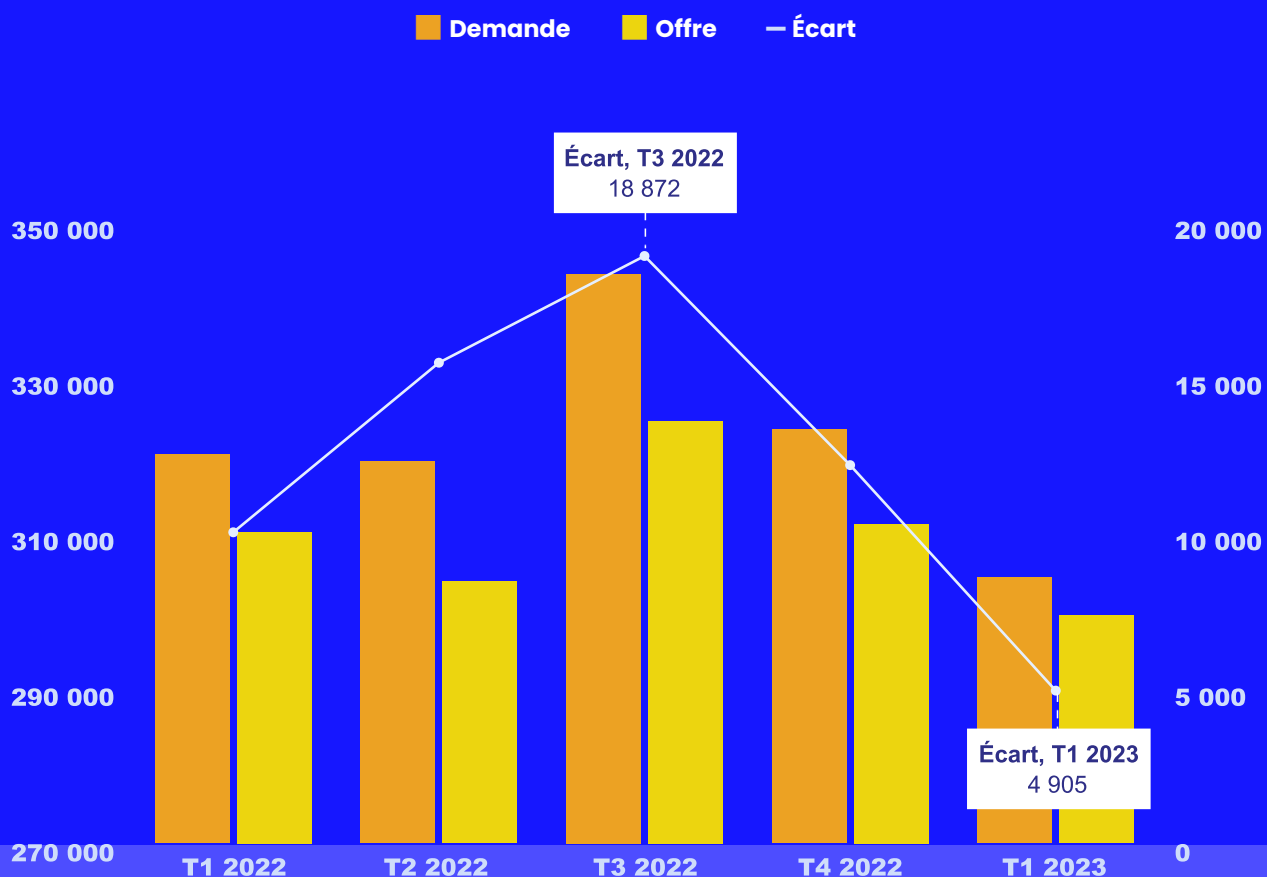
**NOMBRE DE POSTES VACANTS ET TAUX DE VACANCE (%), CONDUCTEURS/CONDUCTRICES DE CAMIONS DE TRANSPORT, CANADA, 2022 ET PREMIER TRIMESTRE DE 2023**



On peut observer un contraste dans le secteur Transport par camion, où la demande et l'offre en chauffeurs de camions ont diminué au premier trimestre de 2023 par rapport à l'année 2022, mais l'écart entre la demande et l'offre en chauffeurs s'est également rétréci de façon significative. L'excès de la demande en chauffeurs a atteint son point culminant au troisième trimestre de 2022, avec un minimum de 18 870 nouveaux chauffeurs devant être embauchés et formés pour combler les postes vacants. Ce manque s'est adouci à moins de 5 000 travailleurs au

premier trimestre de 2023, essentiellement en raison de la hausse du nombre de personnes en recherche active d'emploi, une augmentation de plus de 6 800 chauffeurs, alors que le taux de chômage a pratiquement doublé, passant de 3,1 % au quatrième trimestre de 2022 à 6,1 % au premier trimestre de 2023. Malgré cette hausse du nombre de chercheurs d'emploi, l'offre en main-d'œuvre a décliné parce que l'industrie a perdu quelque 20 500 chauffeurs, l'emploi passant de 301 500 à 280 967 entre le quatrième trimestre de 2022 et le premier trimestre de 2023.

## DEMANDE ET OFFRE EN MAIN-D'ŒUVRE, ÉCART, CONDUCTEURS/CONDUCTRICES DE CAMIONS DE TRANSPORT (CNP 7511/73300), CANADA, 2022 ET PREMIER TRIMESTRE DE 2023





## Selon les données d'avril et mai, les pénuries de main-d'œuvre vont s'accroître tout au long de 2023

Les données de main-d'œuvre de RH Camionnage Canada pour les mois d'avril et mai 2023 indiquent que l'activité à travers l'industrie du camionnage et de la logistique a bondi de 18 200 emplois entre avril et mai 2023, dont 17 700 chauffeurs en plus. Au cours de la même période, le nombre de chauffeurs d'expérience en recherche active d'emploi a décliné de 5 700 personnes, le taux de chômage passant de 6,5 % en avril à 5,3 % en mai.

## À venir : nouvelles prévisions du marché du travail jusqu'à l'horizon 2028

Alors que nous avançons dans la deuxième moitié de 2023, RH Camionnage travaille à élaborer de nouvelles prévisions du marché de l'emploi, qui étendront notre perspective de 2023 à 2028. Ces nouvelles projections se pencheront sur des aspects tels que les modèles d'emploi à venir, le taux de chômage et les postes vacants, et utilisera les données recueillies dans le cadre de notre sondage IMT auprès des employeurs (ADD LINK) afin d'approfondir encore davantage notre compréhension des défis d'emploi auxquels notre secteur fait face. Le sondage mené auprès des employeurs recueille des données sur les relations d'emploi, les structures de rémunération ainsi que les défis rencontrés en matière de recrutement et d'embauche, de l'information qui n'est pas disponible ailleurs. Si vous n'y avez pas encore participé, il n'est pas trop tard pour faire entendre votre voix et contribuer à cette recherche par votre expertise.

**RH CAMIONNAGE CANADA  
S'ATTAQUE AUX DÉFIS DU  
MARCHÉ DU TRAVAIL, AFIN DE  
SOUTENIR LES EMPLOYEURS  
DE L'INDUSTRIE DES MANIÈRES  
SUIVANTES :**

**Programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle :** En à peine cinq mois, RHCC a permis à plus de 300 employeurs d'obtenir des centaines de subventions à la formation ainsi que des subventions salariales permettant de faciliter l'intégration en entreprise de nouveaux chauffeurs et d'autres employés à des postes où il y a beaucoup de demande dans notre secteur.

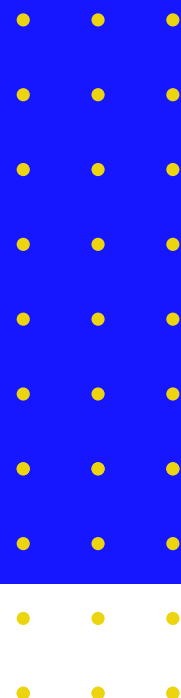
**Stratégie emploi et compétences jeunesse :** Ce programme a remporté un énorme succès et a contribué à diriger plus de 500 nouveaux jeunes travailleurs vers notre industrie. Chaque fois qu'une place se libère, nous nous retrouvons avec une liste d'attente d'employeurs. Il s'agit clairement d'un programme qui fonctionne.

**Programme de stages pratiques pour étudiants :** Ce programme aide à mettre en lumière les postes autres que la conduite qu'offre notre industrie et permet aux employeurs de mettre en place une pépinière de talents. Ce programme contribue par ailleurs à régler des enjeux relatifs aux postes autres que la conduite, à la parité des genres et plus encore. Notre secteur bénéficiera d'un financement plus important accordé à ce programme de RHCC.

**Aide avec le Code canadien du travail :** Nous sommes l'un des secteurs sous réglementation fédérale qui compte le plus grand nombre d'employeurs à la tête de petites et moyennes entreprises. Ainsi, des efforts soutenus pour aider les employeurs à se conformer au Code canadien du travail contribuent de façon importante à rendre les opérations d'affaires plus efficaces, de manière à maintenir la compétitivité de la chaîne d'approvisionnement. Nous faisons des choses fantastiques et, ici, aucun effort n'est épargné pour promouvoir l'offre de milieux de travail agréables pour tous et pour toutes.







**Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:**

104-720 Belfast Rd.  
Ottawa, Ontario  
K1G 0Z5

(613) 244-4800  
theteam@truckinghr.com

**truckinghr.com**

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

*RH Camionnage Canada. (2023). Rapport spécial sur les postes vacants – juin 2023. Ottawa : RH Camionnage Canada.*

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.

