



Aperçu du marché du travail



Note aux lecteurs

L'information sur le marché du travail (IMT) est une information exploitable concernant l'offre et la demande de main-d'œuvre. Elle replace les données brutes dans leur contexte et facilite la prise de meilleures décisions par les employeurs, les travailleurs, les demandeurs d'emploi, les décideurs politiques, les éducateurs, les professionnels de l'orientation, les universitaires, les étudiants, les parents et bien d'autres encore.

L'IMT de RH Camionnage Canada est préparée par notre équipe d'analystes qui s'appuient sur des sources accessibles au public, notamment le recensement et les enquêtes sur la population active de Statistique Canada, mais aussi sur des recherches qualitatives et quantitatives menées directement auprès des employeurs afin de combler les lacunes.



L'emploi dans le secteur du camionnage et de la logistique se redresse, mais le travail n'est pas terminé

Introduction

L'une des principales priorités stratégiques de RH Camionnage Canada est d'aider à relever les défis de l'industrie en matière de RH en fournissant de l'information sur le marché du travail (IMT) pertinente, exacte et accessible. Nos rapports trimestriels fournissent des données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs et partagent des analyses approfondies réalisées par des experts qui comprennent le secteur du camionnage et de la logistique.

RH Camionnage Canada s'engage à vous fournir des informations sur l'emploi et des stratégies pour vous aider à répondre aux exigences de l'évolution de la chaîne d'approvisionnement. Nous utilisons ces informations trimestrielles pour actualiser nos programmes et nos ressources afin de vous aider à constituer la main-d'œuvre qualifiée dont votre organisation a besoin pour prospérer.

Le rapport de novembre 2023 montre que l'emploi rebondit dans notre secteur, ce qui est une bonne nouvelle pour nous tous, mais indique aussi que notre travail n'est pas terminé.



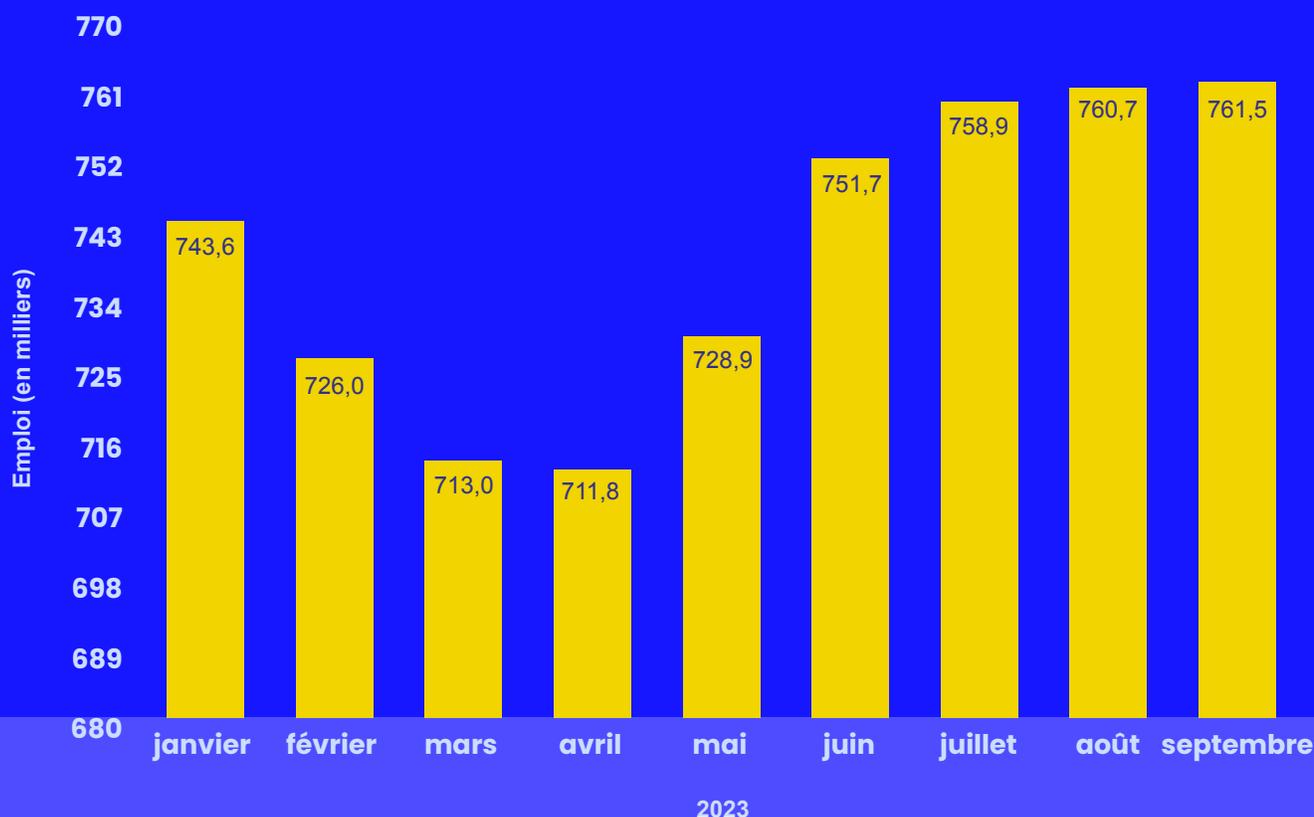
Reprise de l'emploi dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement du Canada.

Les pressions sur le marché du travail commencent à s'atténuer dans l'ensemble de l'économie canadienne. Le dernier rapport de Statistique Canada montre que la croissance de l'emploi s'est accélérée au cours des premiers mois de 2023 et qu'elle ralentit à présent. Le taux de chômage national a légèrement augmenté, passant de 5 % en avril à 5,5 % en juillet, et est resté stable jusqu'en septembre.¹

L'emploi total a chuté de 4,3 % dans le secteur du camionnage et de la logistique au cours du premier trimestre 2023, mais a ensuite commencé à se redresser au cours des deux trimestres suivants : 39 900 emplois ont été créés entre avril et juin et 9 800 entre juillet et septembre. En septembre 2023, l'emploi dans notre secteur atteindra 761 500 travailleurs.

¹ <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2023010/article/00006-fra.htm>

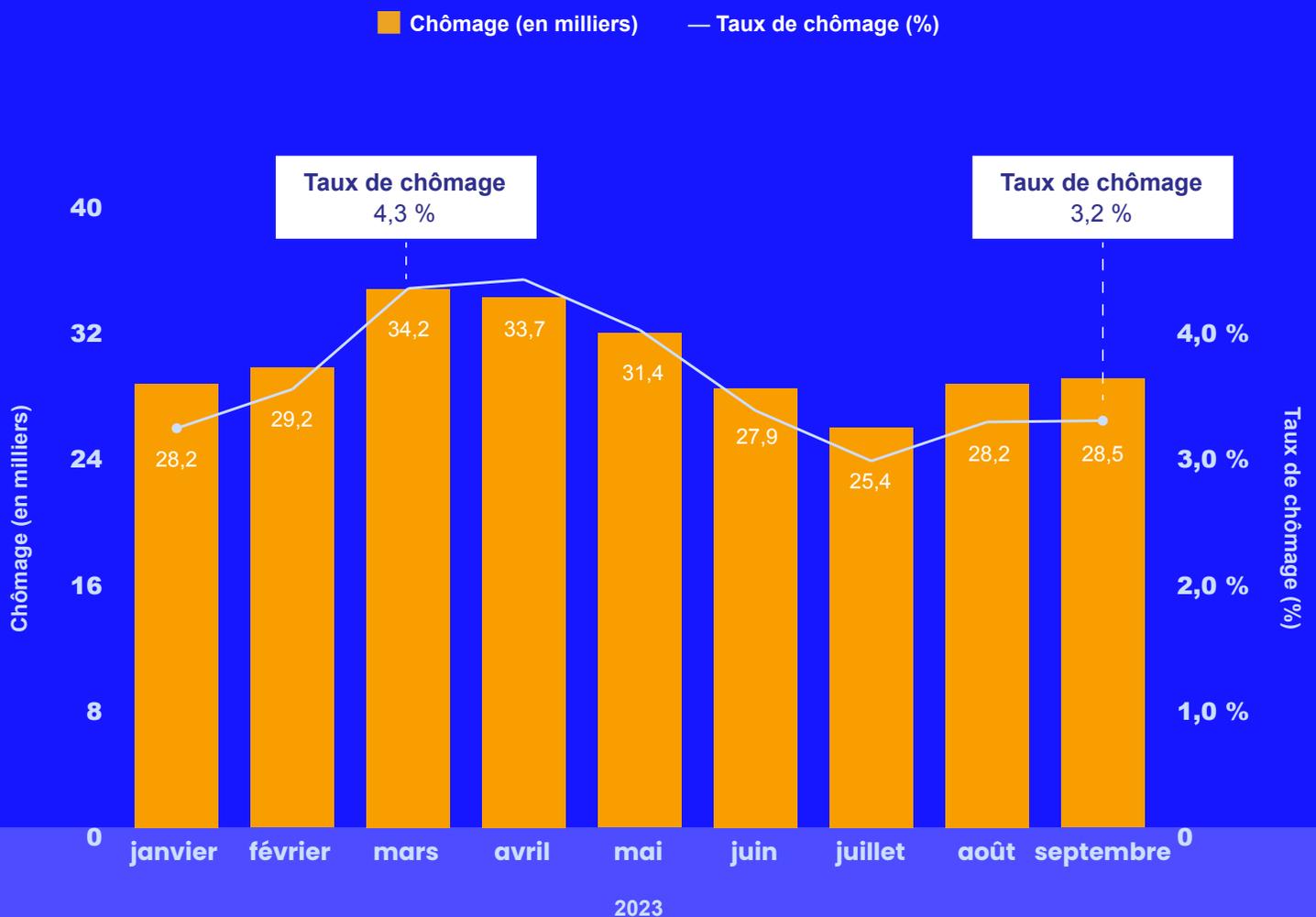
EMPLOI TOTAL (EN MILLIERS) SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, 2023 MOYENNE MOBILE SUR 3 MOIS



Dans le même temps, le chômage dans le secteur du camionnage et de la logistique a diminué, ce qui signifie que les employeurs ont moins de candidats pour les postes à pourvoir - 5 700 de moins entre mars et juillet 2023. Bien que le

nombre de demandeurs d'emploi ait augmenté de 3 100 en août et en septembre, le taux de chômage des travailleurs du secteur s'est établi à 2,3 %, ce qui est nettement inférieur à la moyenne nationale.

CHÔMAGE (EN MILLIERS) ET TAUX DE CHÔMAGE SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, 2023 MOYENNES MOBILE SUR 3 MOIS

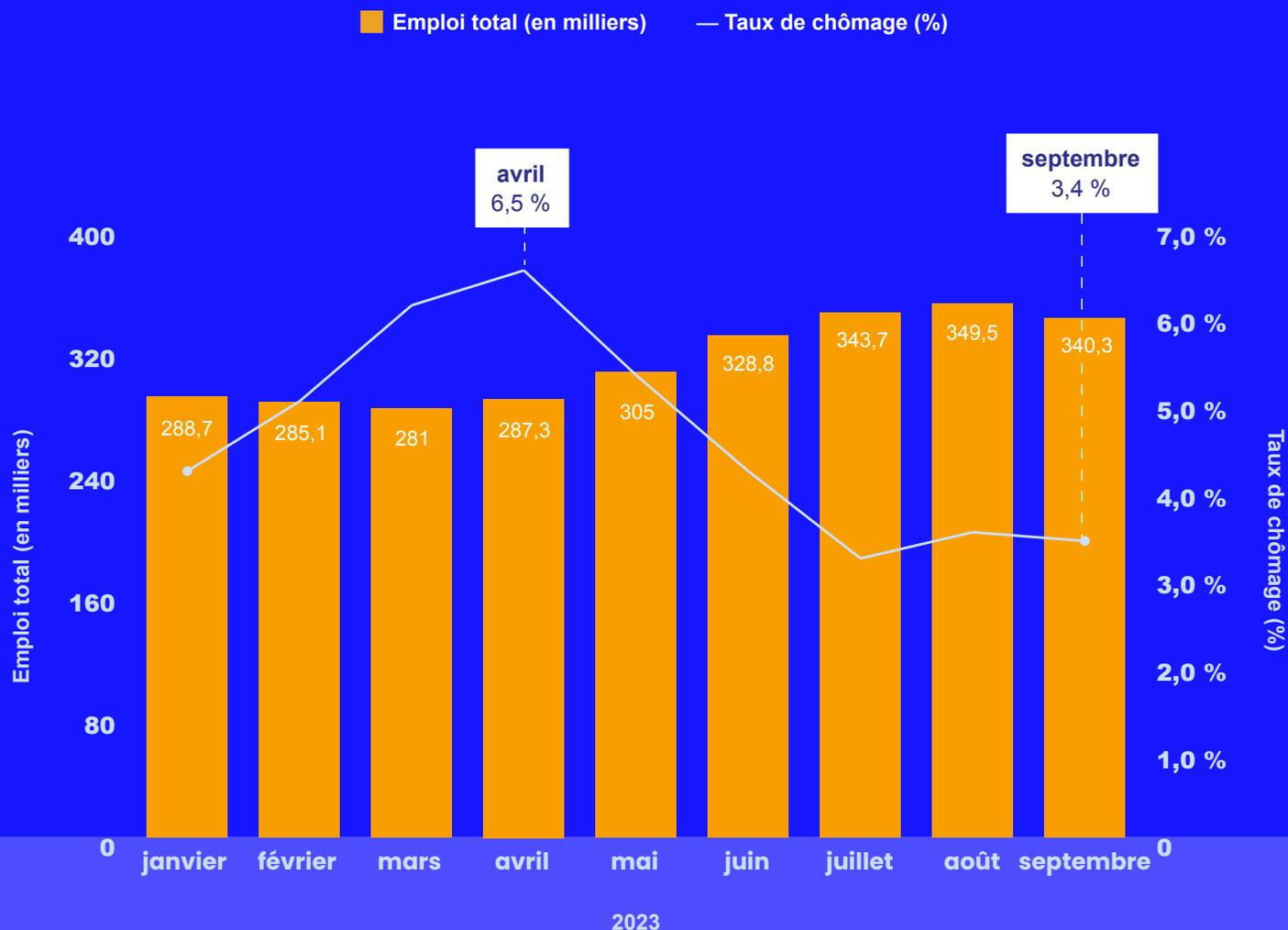


Stabiliser l'emploi des conducteurs

L'emploi des camionneurs de transport est resté relativement stable au début de 2023. Les chiffres ont progressivement augmenté au cours du troisième trimestre pour atteindre un maximum de près de 350 000 en août et un peu plus de

340 000 en septembre. Le taux de chômage des camionneurs a atteint un pic de 6,5 % en avril 2023, mais a fortement diminué au cours des deuxième et troisième trimestres de l'année, pour s'établir à 3,4 % en septembre.

EMPLOI TOTAL (EN MILLIERS) ET TAUX DE CHÔMAGE (%) CAMIONNEURS DE TRANSPORT, 2023 MOYENNE MOBILE SUR 3 MOIS



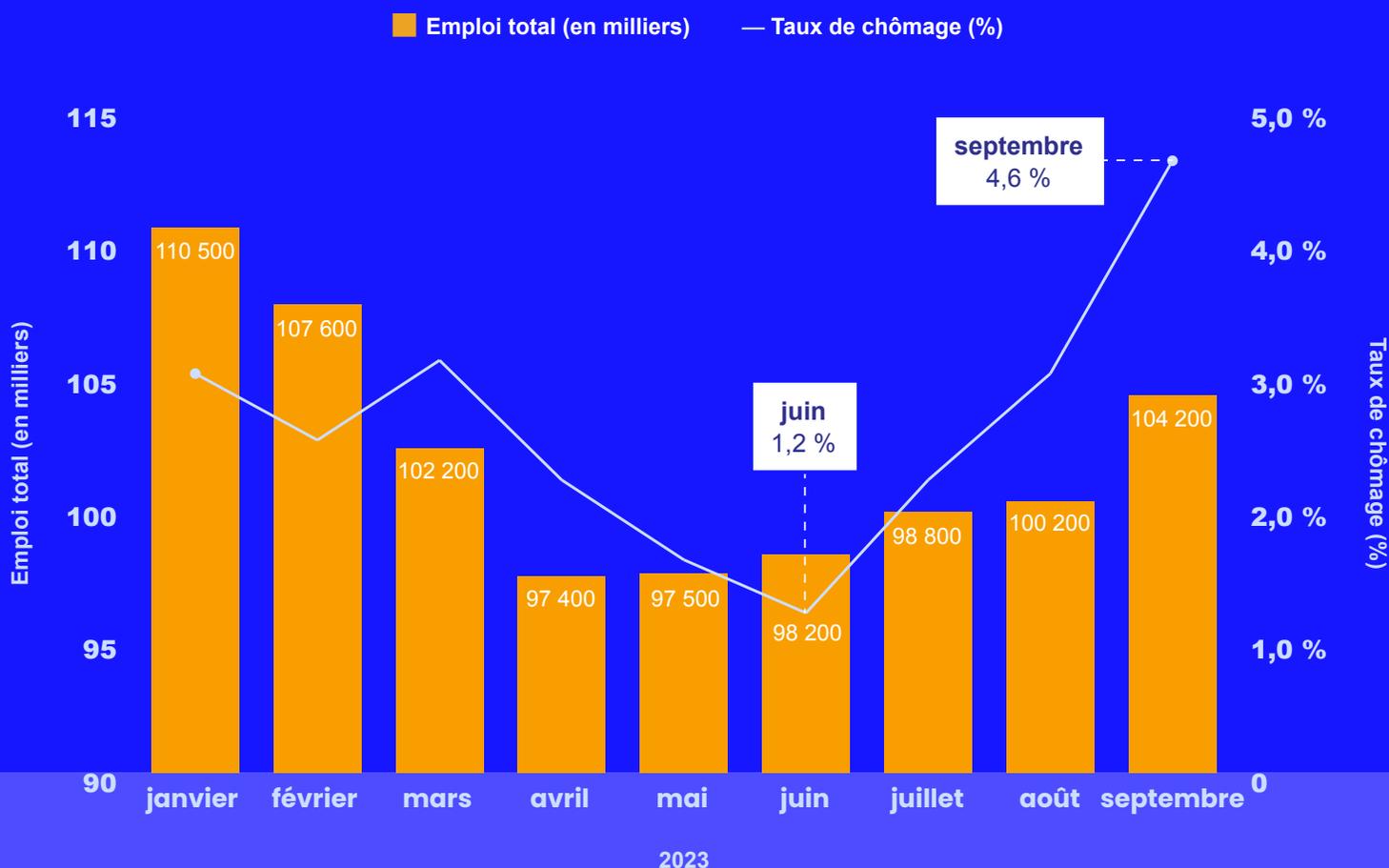
Une certaine volatilité parmi les expéditeurs et les destinataires

L'expédition et la réception constituent un métier clé dans le secteur du camionnage et de la logistique, mais les tendances sont légèrement différentes de celles des conducteurs. Près de 102 000 expéditeurs et destinataires (CNP 14400) ont été employés au cours des neuf premiers mois de 2023, mais l'emploi a chuté de 11,8 % de janvier à avril avant de remonter pendant l'été, ajoutant 6 800 emplois en septembre 2023. En revanche, le nombre de demandeurs d'emploi

actifs² a diminué de près des deux tiers (64,7 %) entre janvier et juin, le taux de chômage de ce groupe atteignant son niveau le plus bas (1,2 %). Le taux de chômage des expéditeurs et destinataires dans le secteur du camionnage et de la logistique a atteint 4,6 % en septembre, alors que le nombre de demandeurs d'emploi a bondi, avec quelque 5 000 expéditeurs et destinataires à la recherche active d'un emploi dans le secteur.

² Mesuré par les expéditeurs et destinataires au chômage qui cherchent un emploi dans le secteur du camionnage et de la logistique.

EMPLOI TOTAL ET TAUX DE CHÔMAGE, EXPÉDITEURS ET DESTINATAIRES DU SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, 2023





De nouvelles perspectives bientôt disponibles

Les programmes de RH Camionnage Canada s'appuient sur des informations pertinentes, précises et accessibles sur le marché du travail, ce qui permet aux employeurs de bénéficier d'un soutien de premier ordre en matière de RH. Des milliers d'employeurs accèdent régulièrement à nos ressources, notamment :

- ✦ Section des outils et ressources RH sur notre site Web
- ✦ Notre bulletin d'information hebdomadaire
- ✦ Guides et modèles de conformité au Code du travail
- ✦ Subventions pour la formation des conducteurs et incitations salariales pour tous les postes
- ✦ Stages étudiants
- ✦ Et plus encore

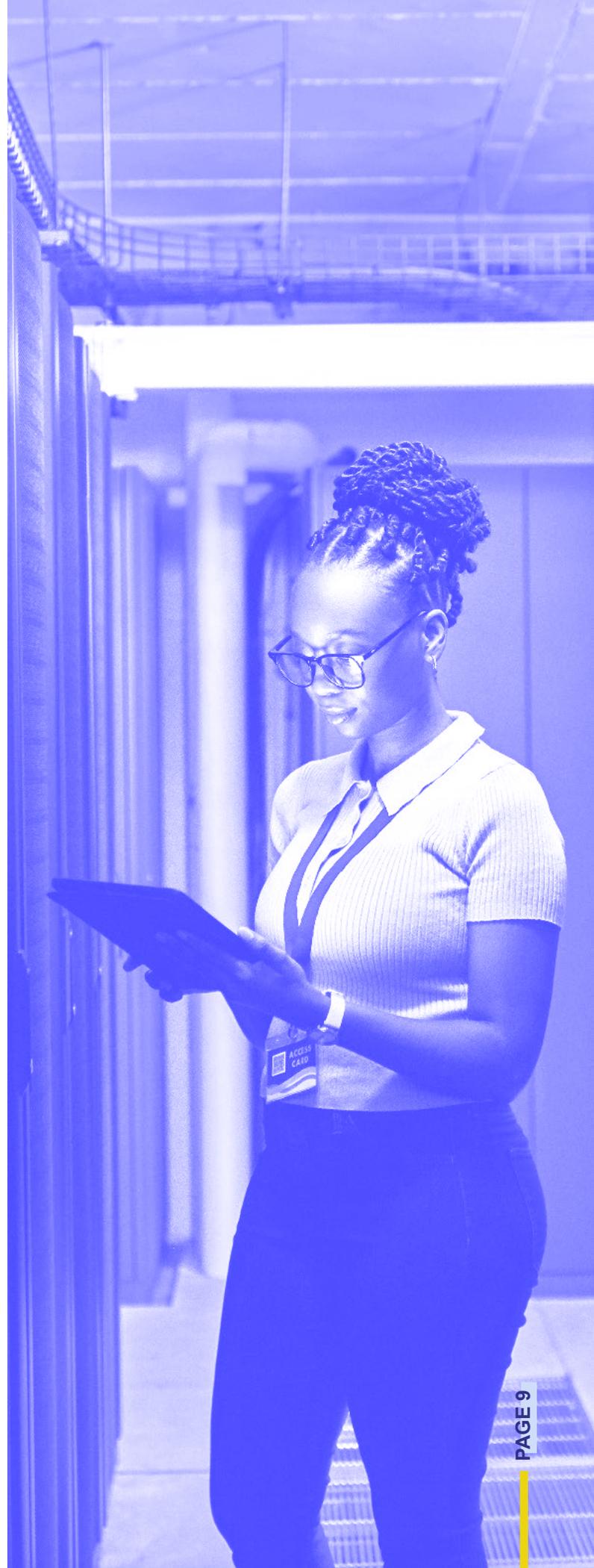
Nous analysons ces rapports sur le marché du travail et les utilisons pour évaluer l'impact de nos programmes et de nos outils de RH afin de nous assurer que nous répondons aux questions émergentes dans notre secteur.



À suivre également

Voici quelques-uns des programmes et des projets que RHCC entreprend actuellement pour aider à relever les défis du marché du travail et des RH.

1. **Dans le cadre de notre initiative IMT**, nous continuerons à mettre à jour nos modèles de prévision et nos outils analytiques, afin de fournir à nos parties prenantes des informations précises et opportunes sur le marché du travail. Des aperçus trimestriels de l'IMT continueront d'être publiés sur notre site Web, de même que des rapports spéciaux sur les nouveaux résultats et les nouvelles ressources.
2. **Career ExpressWay** continue de se développer, offrant davantage d'incitations financières à ceux qui souhaitent travailler comme conducteurs dans notre industrie, et en soutenant les employeurs avec des mesures d'intégration et d'autres incitations salariales. Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur la manière dont nous pouvons vous aider.
3. **Le Code canadien du travail** et d'autres exigences réglementaires sont importants. Et nous savons qu'ils continuent à accabler les employeurs d'exigences de conformité qui prennent de plus en plus de temps. Qu'il s'agisse de harcèlement et de violence au lieu de travail, d'équité salariale, de congés de maladie payés ou autres, nous vous proposons des solutions pratiques pour vous aider à gérer votre personnel, à respecter la législation et, en fin de compte, à obtenir de bons résultats.



**L'initiative d'information sur le marché du travail de RH Camionnage
Canada propose les rapports suivants :**

- * [Aperçu du marché du travail janvier 2023](#)
- * [Aperçu du marché du travail juin 2023](#)
- * [Rapport spécial sur les postes vacants sur le marché du travail août 2023](#)

Vous voulez rester informé ?

Abonnez-vous à notre bulletin d'information [ICI](#)

Suivez-nous sur [X@THRCCanada](#) | [in@trucking-hr-canada](#)

À VENIR EN 2024! À quoi s'attendre d'ici 2030

Les conditions de l'économie et du marché du travail en 2024 et au-delà devraient être particulièrement volatiles. Obtenez une analyse approfondie des dernières informations, tendances et prévisions sur le marché du travail, préparées par notre équipe d'économistes et d'analystes du travail expérimentés et de confiance.

Notre rapport IMT approfondi, qui sortira au début de 2024, suit les tendances entre 2014 et 2023 afin de fournir les perspectives les plus complètes pour le secteur du camionnage et de la logistique. Ce rapport novateur s'appuie sur des recherches fondées sur des données et des preuves qui ne sont disponibles nulle part ailleurs. Nos recherches s'appuient sur des sondages menés auprès des employeurs, des données de Statistique Canada, des analyses démographiques de la main-d'œuvre et des prévisions de l'offre, de la demande et de la pénurie jusqu'en 2030.





Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.

Ottawa, Ontario

K1G 0Z5

(613) 244-4800

theteam@truckinghr.com

truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2023).

Aperçu du marché du travail — novembre 2023.

Ottawa : RH Camionnage Canada.

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.



Copyright © 2023 Ressources humaines en camionnage Canada

Tous droits réservés. L'utilisation de toute partie de cette publication, qu'elle soit reproduite, stockée dans un système de recherche ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (y compris électronique, mécanique, photographique, photocopie ou enregistrement), sans l'autorisation écrite préalable de Trucking Ressources humaines Canada constitue une violation de la loi sur le droit d'auteur.