
RH Camionnage Canada publie son plus récent portrait du marché du travail

OTTAWA, ON (14 février 2024) RH Camionnage Canada (RHCC) a rendu public aujourd’hui son portrait trimestriel d’information sur le marché du travail (IMT). Les rapports trimestriels de RHCC donnent accès à des données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs et présentent des analyses en profondeur par des experts qui comprennent la dynamique du secteur du camionnage et de la logistique.

« Le rapport de février 2024 fait état d’un plus faible taux de chômage chez les chauffeurs de camions, ce qui indique un plus petit bassin de candidats potentiels à l’emploi. Dans l’ensemble, cela semble annonciateur d’un rebond à travers la chaîne d’approvisionnement », estime Angela Splinter, PDG de RH Camionnage Canada.



Voici quelques faits saillants du rapport :

- L’emploi chez les chauffeurs de camions s’est amélioré au cours de 2023, avec une moyenne de 317 300 chauffeurs. Le taux de chômage chez les chauffeurs de camions a atteint son sommet en avril 2023, atteignant 6,5 %. Il a toutefois chuté au cours des trois derniers trimestres de l’année pour s’établir à 3,5 % en décembre.

-SUITE-



- Entre le troisième trimestre de 2022 et le troisième trimestre de 2023, le nombre d'emplois de chauffeurs vacants a décliné de 6 765 postes et il est estimé que le taux de vacance pour cette profession a décliné, passant de 8 % à 5 %. Cela pourrait signaler un marché du travail plus propice pour les chauffeurs de camions.

Notre information sur le marché du travail permet d'adapter les programmes de RH Camionnage Canada, qui aident l'industrie à relever ses défis de RH avec des données pertinentes, précises et à jour, permettant de prendre des décisions éclairées.

Pour le portrait IMT de février 2024, veuillez cliquer [ici](#)

Pour les archives de données IMT et les précédents rapports de perspective, veuillez cliquer [ici](#)

-30-

RH Camionnage Canada est un organisme à but non lucratif d'envergure nationale, qui propose de l'information sur le marché du travail et des solutions de RH modernes, destinées à la main-d'œuvre du camionnage et de la logistique. Nous avons établi des partenariats et collaborons avec un réseau dynamique qui comprend des associations d'industrie, des ministères gouvernementaux et des professionnels de l'industrie afin que le réseau canadien de transport de marchandise dispose d'une main-d'œuvre ayant les compétences nécessaires au monde d'aujourd'hui et de demain.

Pour plus d'information, veuillez contacter :

Rebecka Freels
Directrice des communications et du marketing
rfreels@truckingHR.com