

IL POURRAIT Y AVOIR PLUS DE 40 400 POSTES VACANTS EN CAMIONNAGE ET LOGISTIQUE D'ICI 2030

Les activités de recrutement actuelles portent fruit mieux que dans les autres secteurs, avec plus de femmes et de jeunes qui rejoignent l'industrie

TORONTO, ON (5 mars 2024) – RH Camionnage Canada a publié aujourd'hui son rapport de perspectives 2024-2030 sur le marché du travail intitulé [Stimuler le progrès - LA NOUVELLE VOIE À SUIVRE](#). Le secteur canadien du camionnage et de la logistique est le moteur économique de notre nation, tant pour les entreprises que pour les consommateurs. Sa vitalité est cruciale pour le transport des biens à travers notre chaîne d'approvisionnement nationale.

Ce rapport détaillé révèle que, bien que la pénurie de chauffeurs demeure un enjeu, combler les postes autres que la conduite préoccupe de plus en plus les employeurs. Et, pour la première fois en 10 ans, la hausse des coûts des intrants remplace la pénurie de chauffeurs au premier rang des préoccupations des employeurs.

« Les investissements en main-d'œuvre et les meilleures pratiques de RH portent fruit. Ils ont amené la performance de recrutement à de nouveaux sommets, alors qu'il y a, de façon significative, beaucoup plus de femmes et de jeunes qui rejoignent les rangs de notre industrie », déclare Angela Splinter, PDG de RH Camionnage Canada. « Toutefois, la demande en main-d'œuvre continue de surpasser l'offre, alors qu'une capacité forte est la première ligne de défense de notre nation contre les perturbations de la chaîne d'approvisionnement. Les investissements peuvent se poursuivre en toute confiance – les programmes et les ressources font une différence dans les entreprises de tous les secteurs de l'économie canadienne, et pour les Canadiens eux-mêmes. »

- SUITE -

PRINCIPALES CONCLUSIONS : LES DÉFIS À VENIR

104-720 Belfast Road
Ottawa, Ontario K1G 0Z5

theteam@truckinghr.com
(613) 244-4800

truckinghr.com

- Il y aura plus de 40 400 postes vacants d'ici 2030 sans un appui continu à l'attraction et à la rétention des travailleuses et travailleurs.
- Les coûts plus élevés – dont le carburant, le matériel roulant, les assurances et les salaires - représentent la plus importante préoccupation exprimée par les employeurs (33 %), la pénurie de chauffeurs se classant au deuxième rang (17 %).
- Globalement, il y avait 26 235 femmes de plus en camionnage et logistique en 2021 qu'en 2016, leur nombre passant de 97 135 à 123 370. Cela représente une hausse de 27 %. Au cours de la même période la proportion de femmes dans l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne a stagné à 48 %.
- La proportion de jeunes (personnes de moins de 25 ans) employés dans le secteur du camionnage et de la logistique a atteint 10 % en 2021. Le secteur employait alors 34 185 plus de jeunes qu'en 2016. En à peine cinq ans, le nombre de jeunes chauffeurs a pratiquement doublé, avec 18 690 personnes derrière le volant et 25 % de l'ensemble des travailleuses et travailleurs du camionnage et de la logistique. Au cours de la même période, le nombre de personnes de moins de 25 ans dans l'ensemble de l'économie canadienne a décliné de 8 %.
- Une entreprise sur quatre devra probablement reporter ses plans d'expansion parce qu'elle n'arrive pas à embaucher suffisamment de chauffeurs.

Les rapports trimestriels de RHCC présentent des données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs et contiennent des analyses en profondeur rédigées par des experts qui comprennent les réalités du secteur du camionnage et de la logistique.

Notre information sur le marché du travail permet d'adapter les programmes de RH Camionnage Canada, qui aident l'industrie à relever ses défis de RH avec des données pertinentes, précises et à jour, permettant de prendre des décisions éclairées.

Ce projet est financé en partie par le Programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle du gouvernement du Canada.

-30-

RH Camionnage Canada est un organisme à but non lucratif d'envergure nationale, qui propose de l'information sur le marché du travail et des solutions de RH modernes, destinées à la main-d'œuvre du camionnage et de la logistique. Nous avons établi des partenariats et collaborons avec un réseau dynamique qui comprend des associations d'industrie, des ministères gouvernementaux et des professionnels de l'industrie afin que le réseau canadien de transport de marchandise dispose d'une main-d'œuvre ayant les compétences nécessaires au monde d'aujourd'hui et de demain.

Pour plus d'information, veuillez contacter :
Rebecka Freels

104-720 Belfast Road
Ottawa, Ontario K1G 0Z5

theteam@truckinghr.com
(613) 244-4800

truckinghr.com



Directrice des communications et du marketing
rfreels@truckingHR.com