

RHCC publie de nouvelles ressources pour aider les employeurs du secteur du camionnage et de la logistique à attirer, recruter et retenir davantage de femmes

OTTAWA, ON (24 avril 2024) — Plus de femmes que jamais participent à l'industrie du camionnage et de la logistique, selon les plus récentes perspectives du marché du travail de RH Camionnage Canada, et il est possible d'en faire plus grâce à de nouvelles ressources et de nouveaux outils publiés cette semaine.

S'appuyant sur des recherches approfondies, les nouvelles offres de RHCC donnent aux employeurs des outils d'auto-évaluation et des bonnes pratiques concrètes pour attirer et retenir les femmes dans un large éventail de fonctions. Ces outils aident les employeurs à éliminer les obstacles culturels et systémiques qui influencent les choix de carrière des femmes et, en fin de compte, l'attrait du secteur.

« Si nous parvenons à attirer davantage de femmes dans notre secteur, notre représentation reste bien inférieure à la moyenne nationale de la représentation des femmes dans l'ensemble de la population active », déclare Angela Splinter, PDG de RHCC. « Alors que nous nous préparons à des postes vacants dans toutes les professions, RHCC a approfondi sa compréhension des facteurs de motivation et a fourni au secteur des outils et des ressources pour l'aider. »

« La recherche montre que le secteur offre déjà des emplois qui correspondent aux besoins et aux priorités des femmes en quête de carrière, notamment des salaires compétitifs, la sécurité de l'emploi et un travail stimulant », déclare Mme Splinter. « Une fois en poste, 89 % des femmes déclarent qu'elles recommanderaient le transport routier et la logistique à d'autres femmes, et

presque toutes les femmes sondées estiment que leur emploi répond à leurs attentes ou les dépasse. »

Pourtant, des obstacles persistent. Notre rapport intitulé « **Women with Drive - Maintaining our Momentum** » (Les femmes dynamiques — poursuivre notre élan) présente un résumé de nos recherches qui ont servi de base à l'élaboration de nos ressources. Les nouveaux outils sont les suivants :

- **Vérifier vos angles morts : Cerner les lacunes en matière d'équité entre les genres dans le lieu de travail** — un outil d'évaluation des politiques et des pratiques actuelles permettant aux organisations d'identifier les forces et les faiblesses de leurs approches en matière d'égalité entre les genres sur le lieu de travail et de fixer des objectifs pour l'avenir.
- **Les femmes au travail : Comment les employeurs peuvent-ils attirer davantage de femmes dans le secteur du camionnage et de la logistique ?** — un guide de bonnes pratiques qui utilise les résultats de l'étude pour identifier des recommandations concrètes susceptibles d'améliorer certains aspects de la stratégie d'équité sur le lieu de travail.

La main-d'œuvre canadienne est répartie de manière égale entre les hommes et les femmes, mais les femmes ne représentent que 16 % de la main-d'œuvre du secteur du camionnage et à peine 4 % des conducteurs. Étant donné que les problèmes de main-d'œuvre persistent en général et qu'une grande partie de la main-d'œuvre actuelle est proche de la retraite, il est essentiel que l'industrie du camionnage et de la logistique continue d'attirer davantage de femmes pour assurer la viabilité de l'industrie à l'avenir.

Les recherches de RHCC comportaient deux sondages et un groupe de discussion en ligne composé d'employeurs, de femmes déjà actives dans le secteur et d'autres femmes en quête d'une carrière. Les résultats montrent un certain nombre de tendances claires visant à accroître la participation des femmes :

- Trouver des possibilités de rendre le secteur plus attrayant par rapport à d'autres secteurs.
- Sensibiliser à la grande diversité des possibilités d'emploi.
- Mettre en évidence les possibilités d'avancement des femmes dans le secteur du camionnage.
- Partager des stratégies qui améliorent les préoccupations en matière de sécurité sur le lieu de travail, en particulier le harcèlement et la discrimination.
- Clarifier les incidences sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sur les responsabilités familiales.



Téléchargez les ressources pour les employeurs sur truckinghr.com [here](#)
Pour toute question ou assistance concernant l'utilisation de ce matériel, veuillez vous adresser à theteam@truckinghr.com.

Le financement de ce projet est rendu possible grâce au programme fédéral Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).

-30 —

RH Camionnage Canada est un organisme national à but non lucratif et une source fiable d'informations sur le marché du travail et de solutions de pointe en matière de ressources humaines pour la main-d'œuvre des secteurs du camionnage et de la logistique. Nous avons établi des partenariats et collaborons avec un réseau dynamique national-provincial-territorial qui comprend des associations d'industrie, des gouvernements et des professionnels de l'industrie, afin que le réseau canadien de transport des marchandises dispose d'une main-d'œuvre ayant les compétences nécessaires au monde d'aujourd'hui et de demain.

Pour plus d'information, veuillez contacter :

Rebecka Freels
Directrice, Communications et marketing
rfeels@truckingHR.com