



# Aperçu du marché du travail

**La croissance de l'offre de main-d'œuvre dans le secteur fait bondir le nombre de demandeurs d'emploi actifs au premier trimestre 2024**



# Note aux lecteurs

L'information sur le marché du travail (IMT) est une information exploitable concernant l'offre et la demande de main-d'œuvre. Elle replace les données brutes dans leur contexte et facilite la prise de meilleures décisions par les employeurs, les travailleurs, les demandeurs d'emploi, les décideurs politiques, les éducateurs, les professionnels des orientations de carrière, les universitaires, les étudiants, les parents et bien d'autres encore.

L'IMT de RH Camionnage Canada est élaborée par notre équipe d'analystes, qui possède une expertise approfondie dans notre secteur. Nous utilisons des tableaux personnalisés issus des données du Recensement et de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, ainsi que des recherches qualitatives et quantitatives menées directement auprès des employeurs. Cette approche nous permet de combler les lacunes des données accessibles au public.



# Introduction

L'une des principales priorités stratégiques de RH Camionnage Canada est d'aider à relever les défis de l'industrie en matière de RH en fournissant de l'information sur le marché du travail (IMT) pertinente, exacte et accessible. Nos rapports trimestriels fournissent des données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs et partagent des analyses approfondies réalisées par des experts qui comprennent le secteur du camionnage et de la logistique.

## **De nouvelles données sur les postes vacants suggèrent que les pressions sur le marché du travail commencent à s'atténuer en 2023**

Selon la plus récente analyse du marché du travail de RH Camionnage Canada, le secteur du camionnage et de la logistique comptait en moyenne 37 375 emplois vacants en 2023. Comme on estime à 29 600 le nombre de travailleurs à la recherche active d'un emploi dans le secteur, les employeurs auraient eu besoin d'un afflux de 7 775 nouveaux travailleurs pour répondre à tous leurs besoins en main-d'œuvre en 2023. Il s'agit d'une baisse importante par rapport à 2022, lorsque la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur du camionnage et de la logistique était estimée à près de 25 000, en raison du nombre record d'emplois vacants dans l'ensemble de l'économie canadienne cette année-là.

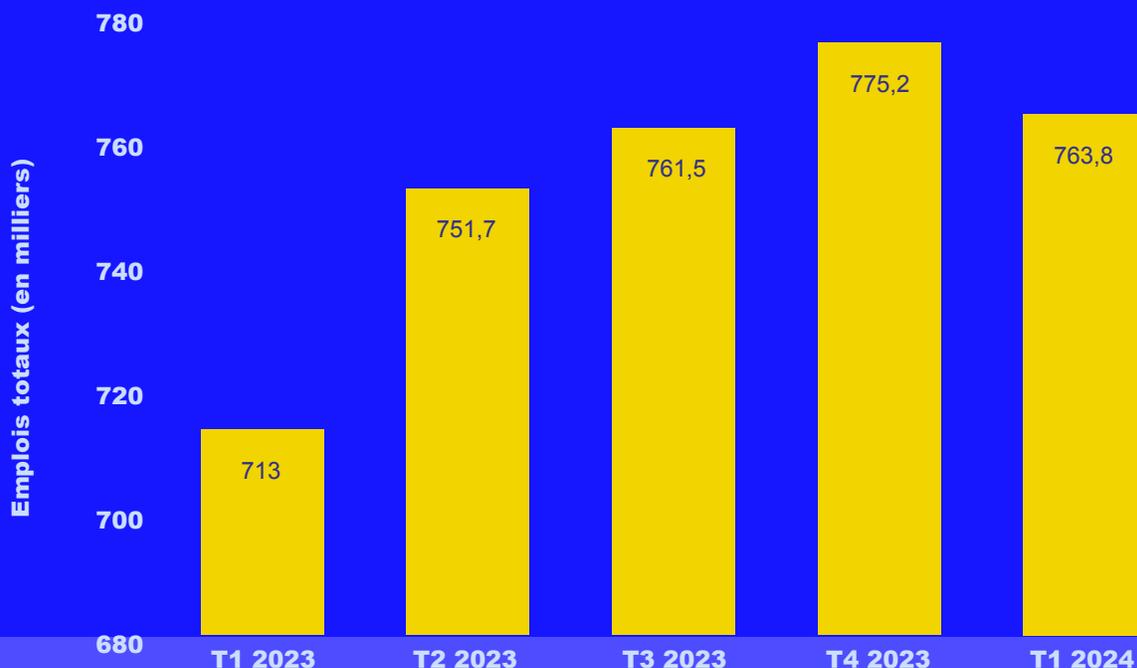


## L'emploi dans les professions clés augmente au premier trimestre 2024 par rapport à la même période de l'année précédente

L'emploi total dans le secteur du camionnage et de la logistique au premier trimestre 2024 était de 763 800 travailleurs, en baisse de 1,5 % par rapport au trimestre précédent, mais en hausse de près de 51 000 employés par rapport au T1 2023. La plus forte croissance de l'emploi a été observée chez les camionneurs de transport, avec 32 600 conducteurs supplémentaires employés au T1 2024, par rapport au T1 2023. L'emploi dans d'autres professions clés a également augmenté

avec 4 500 manutentionnaires supplémentaires, 3 100 conducteurs de services de livraison et de messagerie, 2 600 mécaniciens de véhicules lourds et 1 300 répartiteurs employés au T1 2024, par rapport T1 2023. Les groupes professionnels tels que les gestionnaires et superviseurs et la comptabilité ont également connu une croissance de l'emploi, augmentant respectivement de 3,4 % et de 4,5 % par rapport au même trimestre en 2023.

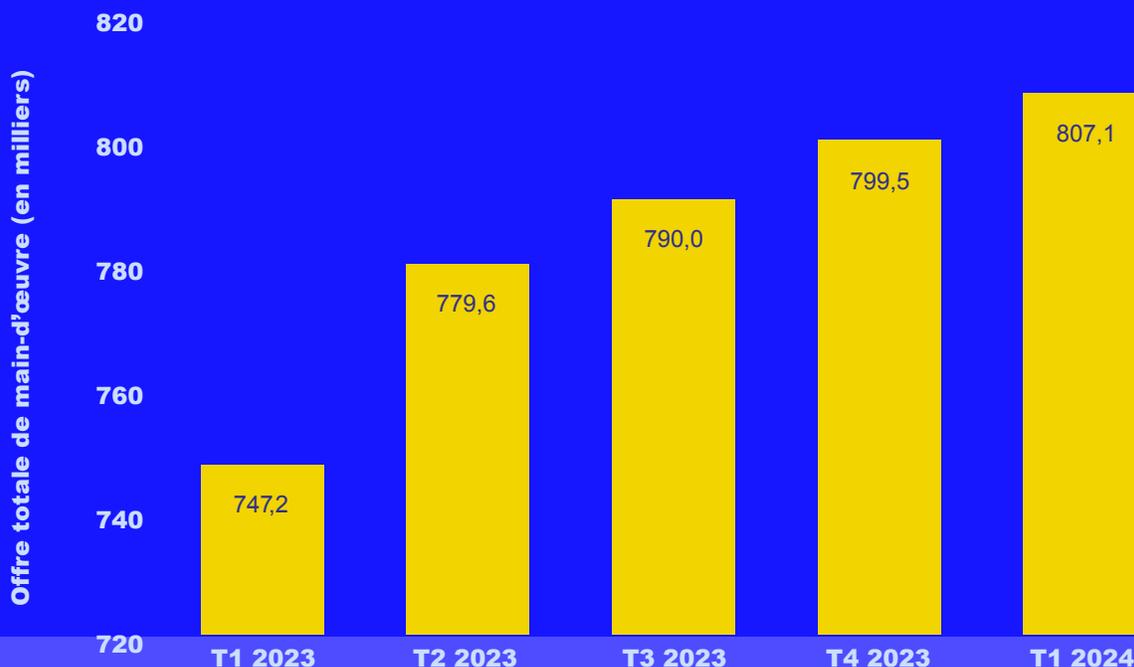
### OFFRE TOTALE D'EMPLOI (EN MILLIERS), SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, T1 2023 À T1 2024



## L'offre de travail dans le domaine du camionnage et de la logistique augmente au premier trimestre 2024

L'offre totale de main-d'œuvre (employés et chômeurs) a augmenté régulièrement au cours de l'année 2023 et en 2024, pour atteindre 807 000 au premier trimestre. Il s'agit d'une augmentation de 8 % par rapport au T1 2023, avec l'ajout de près de 60 000 participants à l'offre de main-d'œuvre du secteur.

### OFFRE TOTALE DE MAIN-D'ŒUVRE (EN MILLIERS), SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, T1 2023 À T1 2024



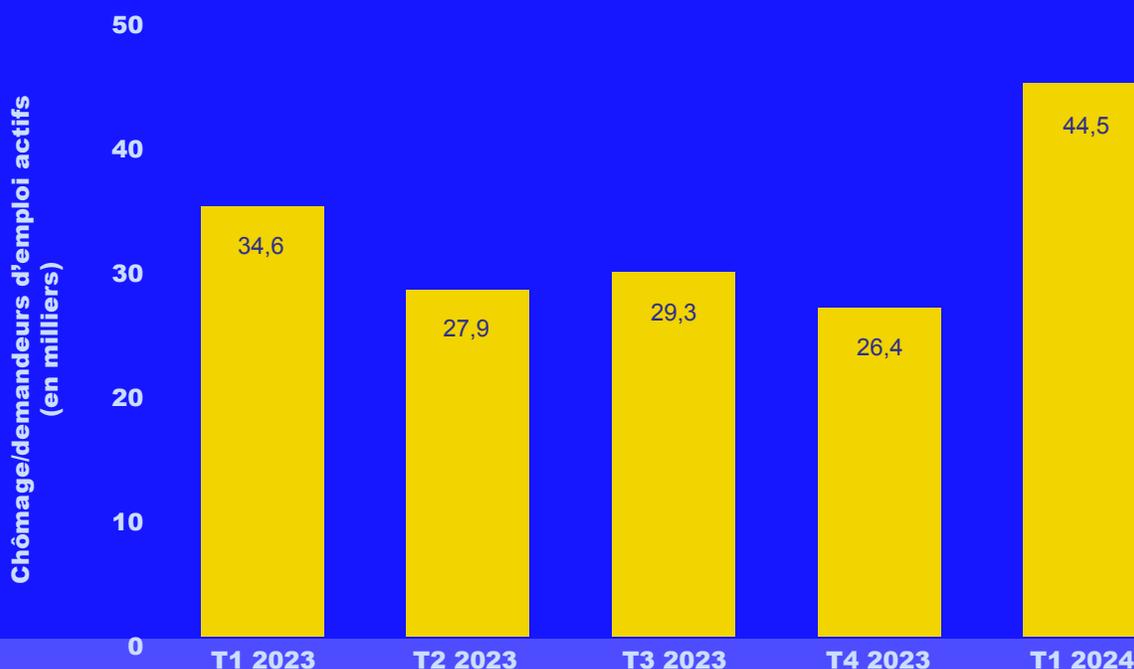
Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisées, mars 2024

## Le nombre de demandeurs d'emploi actifs augmente parallèlement à la hausse de l'emploi

L'augmentation continue de l'offre de main-d'œuvre dans l'industrie constitue une bonne nouvelle pour les employeurs à la recherche de nouveaux travailleurs. Parallèlement à l'augmentation de l'emploi au T1 2024, les données sur le chômage — les travailleurs qui recherchent activement un emploi dans le secteur — montrent également une augmentation

marquée, avec 10 000 personnes supplémentaires à la recherche d'un emploi dans les professions du camionnage et de la logistique, par rapport au T1 2023. Les professions connaissant les plus fortes augmentations de personnes à la recherche d'un emploi sont les répartiteurs (3 600) et les camionneurs de transport (3 400).

### CHÔMAGE/DEMANDEURS D'EMPLOI ACTIFS (EN MILLIERS), CAMIONNAGE ET LOGISTIQUE, T1 2023 À T1 2024



Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisées, mars 2024

## **La nécessité de se concentrer sur le maintien en poste et la formation de la main-d'œuvre du secteur s'intensifie**

Dans notre sondage sur le marché du travail de 2023, les employeurs ont indiqué que malgré un certain relâchement des pressions en matière de recrutement, 57 % d'entre eux éprouvaient toujours des difficultés à trouver tous les travailleurs dont ils avaient besoin. Selon les projections du modèle des perspectives du marché du travail de RH Camionnage Canada, environ 37 000 postes resteront vacants sur le marché du camionnage et de la logistique en 2024. Bien que près de 58 % de ces postes soient pour des camionneurs, près de 10 000 d'entre eux, soit plus de 26 % du total, seront dans des professions non liées à la conduite, mais cruciales pour l'industrie, telles que les expéditeurs et les réceptionnaires, les manutentionnaires, les répartiteurs, les conducteurs de services de livraison et de messagerie, ainsi que les mécaniciens.

En plus des défis persistants en matière de recrutement, les employeurs de l'industrie expriment une inquiétude croissante concernant le maintien en poste des travailleurs et la formation, tant pour les conducteurs que pour les professions non liées à la conduite, mais tout aussi essentielles à l'industrie. Les gains enregistrés sur le marché du travail au premier trimestre 2024 mettent en évidence l'importance de développer des stratégies efficaces de maintien en poste des employés et de mettre en place des programmes de formation pour les travailleurs du camionnage et de la logistique, tant pour les conducteurs que pour les autres professions, tout en continuant à soutenir le recrutement et le processus d'embauche.



# Restez à l'affût de RH Camionnage Canada

Les programmes de RH Camionnage Canada s'appuient sur l'information sur le marché du travail pertinente, précise et accessible, ce qui permet aux employeurs de bénéficier d'un soutien de premier ordre en matière de RH. Des milliers d'employeurs accèdent régulièrement à nos ressources, notamment :

- ✘ Section des outils et ressources RH sur notre site Web
- ✘ Notre bulletin d'information hebdomadaire
- ✘ Guides et modèles de conformité au Code du travail
- ✘ Subventions pour la formation des conducteurs et incitations salariales pour tous les postes
- ✘ Stages étudiants
- ✘ Et plus encore

Nous analysons ces rapports sur le marché du travail et les utilisons pour évaluer l'impact de nos programmes et de nos outils de RH afin de nous assurer que nous répondons aux questions émergentes dans notre industrie.

## À suivre également

Voici quelques-uns des programmes et des projets que RHCC entreprend actuellement pour aider à relever les défis du marché du travail et des RH.

1. **Dans le cadre de notre initiative IMT**, nous continuerons à mettre à jour nos modèles de prévision et nos outils analytiques, afin de fournir à nos parties prenantes des informations sur le marché du travail précises et opportunes. Des aperçus trimestriels de l'IMT continueront d'être publiés sur notre site Web, de même que des rapports spéciaux sur les nouveaux résultats et les nouvelles ressources.
2. **Career ExpressWay** offre des incitations financières à ceux qui souhaitent travailler comme conducteurs dans notre industrie, et en soutenant les employeurs avec des mesures d'intégration et d'autres incitations salariales. Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur la manière dont nous pouvons vous aider.
3. **Le Code canadien du travail** et d'autres exigences réglementaires sont importants. Et nous savons qu'ils continuent à mettre au défi les employeurs d'exigences de conformité qui prennent de plus en plus de temps. Qu'il s'agisse de harcèlement et de violence au lieu de travail, d'équité salariale, de congés de maladie payés ou autres, nous vous proposons des solutions pratiques pour vous aider à gérer votre personnel, à respecter la législation et, en fin de compte, à obtenir de bons résultats.

## **Perspectives globales du marché du travail à l'horizon 2030 de RH**

### **Camionnage Canada :**

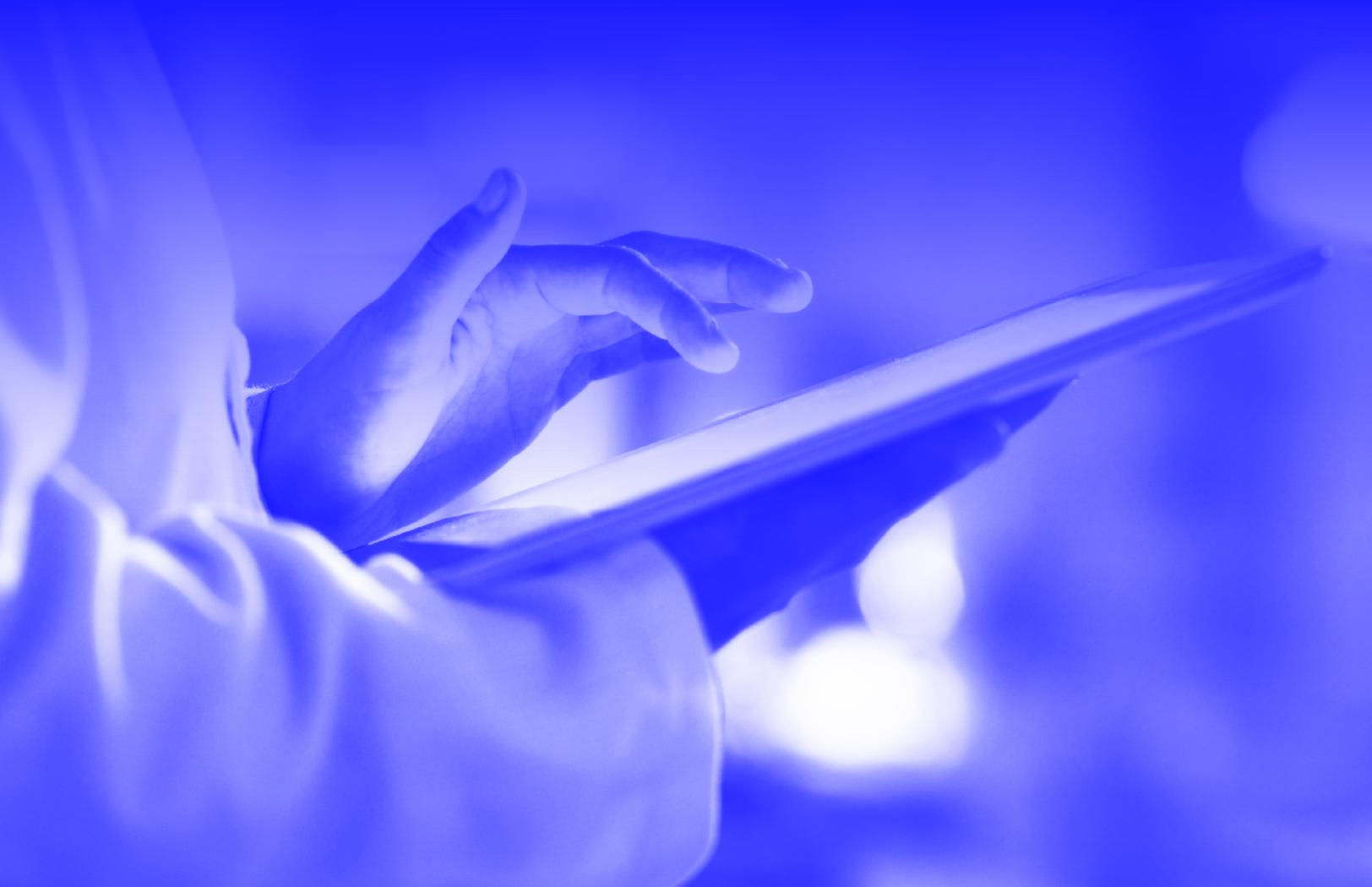
Plus tôt cette année, RHCC a publié son rapport le plus complet depuis quatre ans, qui porte sur la main-d'œuvre de l'industrie à l'horizon 2030. Le rapport a indiqué que si la pénurie de conducteurs reste un problème, les employeurs sont de plus en plus préoccupés par les professions non liées à la conduite.

✦ Lire *Stimuler le progrès : La nouvelle voie à suivre* [LIEN ICI](#)

### **Vous voulez rester informé ?**

Abonnez-vous à notre bulletin de nouvelles en matière de RH [LIEN ICI](#)

Suivez-nous sur [X@THRCCanada](#) | [in@trucking-hr-canada](#)





**Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:**

104-720 Belfast Rd.

Ottawa, Ontario

K1G 0Z5

(613) 244-4800

theteam@truckinghr.com

**truckinghr.com**

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

*RH Camionnage Canada. (2024).*

*Aperçu du marché du travail : 1<sup>er</sup> trimestre 2024*

*(Publié en mai 2024)*

*Ottawa : RH Camionnage Canada.*

Copyright © 2024 Ressources humaines en camionnage Canada

Tous droits réservés. L'utilisation de toute partie de cette publication, qu'elle soit reproduite, stockée dans un système de recherche ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (y compris électronique, mécanique, photographique, photocopie ou enregistrement), sans l'autorisation écrite préalable de Trucking Ressources humaines Canada constitue une violation de la loi sur le droit d'auteur.