
Le dernier rapport montre que les pressions sur le marché du travail dans le secteur du camionnage pourraient s'atténuer

OTTAWA, ON (17 Juillet 2024) — Un nouveau rapport publié aujourd'hui par RH Camionnage Canada (RHCC) indique que les postes vacants de camionneurs ont diminué de 33 % au cours du premier trimestre (T1) de 2024 par rapport à 2023.

La mise à jour sur les postes vacants à l'échelle nationale de RHCC pour le T1 2024 révèle des progrès positifs en ce qui concerne l'emploi total dans le secteur du camionnage et de la logistique, le taux de chômage et le resserrement du marché du travail.

« Les pressions actuelles sur le marché du travail s'atténuent, mais nous devons continuer à soutenir le secteur avec des ressources et des programmes ciblés pour répondre aux défis de main-d'œuvre anticipés à long terme », déclare Craig Faucette, directeur des programmes, RH Camionnage Canada. « Nos prévisions du marché du travail pour la voie à suivre jusqu'en 2030 confirment que la demande de main-d'œuvre continuera à dépasser largement l'offre et que nous pourrions voir 40 400 postes vacants dans notre secteur. »

Autres faits saillants de la Mise à jour sur les postes vacants à l'échelle nationale de RHCC pour le T1 2024 :

- Le nombre de postes vacants de camionneurs au Canada, est de 15 460 — 7 785 de moins qu'au premier trimestre de 2023. L'emploi des conducteurs a augmenté de 11,6 %, avec un gain de 32 600 conducteurs au T1 2024 par rapport au T1 2023.
- Dans les « principales » industries canadiennes du camionnage et de la logistique, les postes vacants ont diminué de 36 % pour atteindre un peu plus de 10 000 par rapport au T1 2023. La croissance de l'emploi a augmenté de 9 % au T1 2024 par rapport au T1 2023, soit une augmentation de plus de 50 000 nouveaux employés.
- Le taux de chômage des conducteurs est en hausse d'une année sur l'autre au T1 2024, avec 3 400 camionneurs supplémentaires activement à la recherche d'un emploi par rapport au T1 2023.
- Le principal secteur du camionnage et de la logistique a également connu une hausse du taux de chômage, qui est passé de 3,8 % au T1 2023 à 4,8 % au T1 2024.



Les données montrent que les pressions globales sur le marché du travail s'atténuent dans le secteur du camionnage et de la logistique. Il y a plus de demandeurs d'emploi actifs dans les professions du camionnage et de la logistique, y compris les conducteurs : le ratio de demandeurs d'emploi-postes vacants au T1 2024 était plus élevé qu'au T1 2023 — et plus élevé qu'au cours de n'importe quel trimestre de l'année 2023.

L'information sur le marché du travail de RHCC est préparée par notre équipe d'analystes à l'aide de données personnalisées tirées du recensement de Statistique Canada et de l'Enquête sur la population active, ainsi que des recherches qualitatives et quantitatives menées par des employeurs afin de combler les lacunes dans les données accessibles au public.

L'information sur le marché du travail de RHCC éclaire une variété de programmes de RH Camionnage Canada qui aident à relever les défis de l'industrie en matière de RH en fournissant des données pertinentes, exactes, opportunes et exploitables. RH Camionnage Canada s'engage à fournir des informations sur l'emploi et des stratégies pour aider le secteur à répondre aux exigences de l'évolution de la chaîne d'approvisionnement.

Consulter l'intégralité de la Mise à jour sur les postes vacants à l'échelle nationale T1 2024 : [ici](#)

Pour une archive complète de l'information sur le marché du travail : [cliquer ici](#)

-30-

RH Camionnage Canada est un organisme à but non lucratif d'envergure nationale, qui propose de l'information fiable sur le marché du travail et des solutions de RH modernes, destinées à la main-d'œuvre du camionnage et de la logistique. Nous avons établi des partenariats et collaborons avec un réseau dynamique qui comprend des associations d'industrie, des ministères gouvernementaux et des professionnels de l'industrie afin que le réseau canadien de transport de marchandise dispose d'une main-d'œuvre ayant les compétences nécessaires au monde d'aujourd'hui et de demain.

Pour plus d'information, veuillez contacter:

Rebecka Freels
Directrice des communications et du marketing
rfreels@truckingHR.com