

MISE À JOUR SUR LES

postes vacants à l'échelle nationale

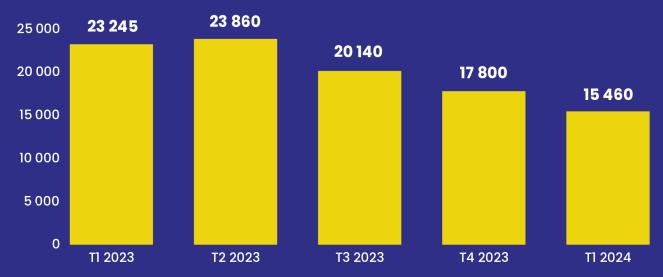
Le plus récent rapport de Statistique Canada sur les postes vacants et les salaires pour le premier trimestre de 2024 montre que les pressions sur le marché du travail se sont considérablement atténuées par rapport à la même période l'an dernier.

Le nombre de postes vacants de camionneurs diminue de 33 % au T1 2024 par rapport à l'année précédente.

Dans l'ensemble du Canada, le nombre de postes vacants de camionneurs est de 15 460 au premier trimestre de 2024, soit une baisse de 33,5 % par rapport au premier trimestre de l'année dernière. Cela représente 7 785 postes vacants de moins. Dans les « principales » industries canadiennes du camionnage et de la logistique (voir l'encadré latéral), les postes vacants ont diminué de 36 % — un peu plus de 10 000 postes vacants — par rapport au T1 2023.

Le présent rapport sur les postes vacants à l'échelle nationale pour le premier trimestre (T1) 2014 de RH Camionnage Canada met l'accent sur les camionneurs (CNP 73300) et sur les « principales » industries du camionnage et de la logistique, notamment le SCIAN 484 -Transport par camion, le SCIAN 488 - Activités de soutien au transport, le SCIAN 492 -Messageries et services de messagers et le SCIAN 493 -Entreposage. Les données présentées dans ce rapport sont les plus récentes données disponibles de Statistique Canada par profession et par secteur d'activité.

POSTES VACANT, CAMIONNEURS DE TRANSPORT, CANADA TI 2023 - TI 2024



Source: RH Camionnage Canada, tableau 14-10-0443- 01 de Statistique Canada, 2024.

L'emploi dans le secteur et chez les conducteurs augmente au cours de la même période

Parallèlement, l'emploi des conducteurs a augmenté de 11,6 %, avec un gain de 32 600 conducteurs au T1 2024 par rapport au T1 2023. Dans les principales industries du camionnage et de la logistique, la croissance de l'emploi a augmenté de 9 % au T1 2024 par rapport au T1 2023, soit une augmentation de plus de 50 000 nouveaux employés.

Le taux de chômage des conducteurs passe de 6,1 % à 6,5 %

Le taux de chômage des conducteurs est en hausse d'une année sur l'autre au T1 2024, avec 3 400 camionneurs supplémentaires activement à la recherche d'un emploi au T1 2024 par rapport au T1 2023. Le principal secteur du camionnage et de la logistique a également connu une hausse du taux de chômage, qui est passé de 3,8 % au T1 2023 à 4,8 % au T1 2024.

Les pressions globales sur le marché du travail s'atténuent dans les principales industries du camionnage et de la logistique

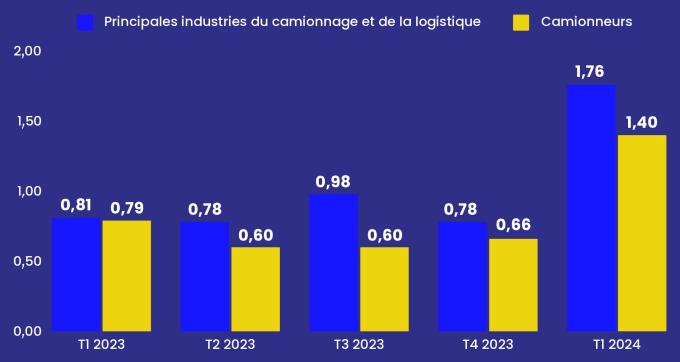
Le resserrement du marché du travail constaté dans l'industrie du camionnage et de la logistique au cours de la période postpandémique s'atténue — c'est-à-dire qu'il y a plus de demandeurs d'emploi actifs pour chaque poste disponible dans les principales professions du camionnage et de la logistique, y compris la profession de camionneur de transport. Le rapport entre les demandeurs d'emploi et les postes à pourvoir au Tl 2024 était plus élevé qu'au Tl 2023. En fait, il était plus élevé qu'au cours de n'importe quel trimestre de l'année 2023. Bien que le resserrement du marché du travail semble s'atténuer dans toutes les professions du secteur, les employeurs canadiens ont encore de la difficulté à trouver tous les travailleurs dont ils ont besoin. Les poches de chômage ne correspondent pas nécessairement à la localisation des postes vacants et il existe d'autres défis en matière de recrutement, tels que l'écart entre les compétences des travailleurs et les exigences du poste et les différences interprovinciales telles que les programmes de formation MELT, les systèmes d'octroi de permis et les exigences en matière d'assurance.



Cette atténuation des pressions sur le marché du travail est liée à de nombreux facteurs économiques, dont les efforts déployés par RH Camionnage Canada et les employeurs individuels pour relever les défis en matière de ressources humaines et renforcer la main-d'œuvre de l'industrie.

Depuis 2020, RH Camionnage Canada a mis en place une gamme de programmes d'incitation salariale et de formation qui contribuent à renforcer les réserves de talents et à diversifier la maind'œuvre du secteur du camionnage. Grâce à notre initiative Carrière sur la voie rapide, nous avons permis à plus de 4 000 personnes de trouver un emploi dans l'industrie du camionnage et de la logistique et nous avons soutenu plus de 1700 conducteurs aspirants qui suivaient une formation de base pour obtenir leur permis de conducteur de véhicule commercial. Notre programme a surtout renforcé le recrutement de groupes sous-représentés dans l'industrie du camionnage, notamment les femmes et les jeunes.

DEMANDEURS D'EMPLOI PAR POSTE VACANT, PRINCIPALES INDUSTRIES DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE ET CAMIONNEURS, CANADA, T1 2023 – T1 2024



Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données particulières et tableaux 14-10-0442- 01 et 14-10-0443- 01, 2024



Pour plus de renseignements sur ce document d'information ou sur RH Camionnage Canada :

104-720 Belfast Rd., Ottawa, ON KIG 0Z5 (613) 244-4800 | theteam@truckinghr.com truckinghr.com Si vous faites référence aux renseignements présentés dans le présent document, veuillez citer RH Camionnage Canada, ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada (2024)

Mise à jour sur les postes vacants à l'échelle nationale : T1 2024 Ottawa : RH Camionnage Canada