

NATIONAL

Aperçu du marché du travail

Bien que les pressions sur le marché du travail commencent à s'atténuer en 2024, les employeurs ont toujours de la difficulté à trouver et à former des travailleurs pour toutes les professions



Note aux lecteurs

L'information sur le marché du travail (IMT) est une information exploitable concernant l'offre et la demande de main-d'œuvre. Elle replace les données brutes dans leur contexte et facilite la prise de meilleures décisions par les employeurs, les travailleurs, les demandeurs d'emploi, les décideurs politiques, les éducateurs, les professionnels des orientations de carrière, les universitaires, les étudiants, les parents et bien d'autres encore.

L'IMT de RH Camionnage Canada est préparée par notre équipe d'analystes qui s'appuient sur des tableaux personnalisés tirés du recensement de Statistique Canada et des données de l'Enquête sur la population active, mais aussi sur des recherches qualitatives et quantitatives menées directement auprès des employeurs afin de combler les lacunes dans les données accessibles au public.



Introduction

Les dernières données sur les postes vacants démontrent une atténuation des pressions sur le marché du travail, avec une diminution des postes vacants au début de 2024.

Notre récente mise à jour sur les postes vacants à l'échelle nationale pour le T1 de 2024 démontre que les pressions sur le marché du travail commencent à s'atténuer pour les employeurs du secteur du camionnage et de la logistique pour la plupart des professions, y compris les camionneurs de transport. Voir la mise à jour sur les postes vacants à l'échelle nationale pour plus de détails.

L'une des priorités stratégiques de RH Camionnage Canada est d'aider à relever les défis de l'industrie en matière de RH en fournissant de l'information sur le marché du travail (IMT) pertinente, exacte et accessible. Nos rapports trimestriels fournissent des données qui ne sont disponibles nulle part ailleurs et partagent des analyses approfondies réalisées par des experts qui comprennent le secteur du camionnage et de la logistique.



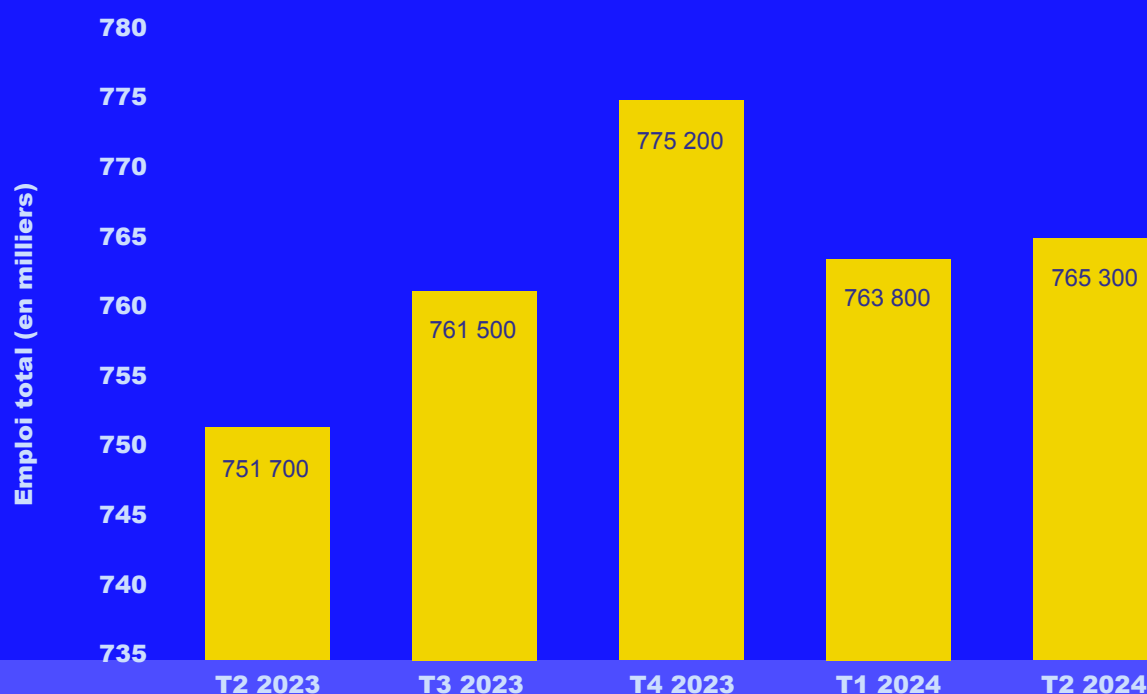
Le secteur du camionnage et de la logistique a ajouté 13 600 emplois au T2 de 2024, majoritairement pour d'autres postes que camionneur de transport.

L'emploi dans le secteur du camionnage et de la logistique a augmenté de 1,8 % au T2 de 2024 par rapport au T2 de 2023, avec l'ajout de 13 600 emplois. Bien que les nouveaux emplois aient été négligeables pour les camionneurs de transport, avec une augmentation de 200 camionneurs de transport (0,1 %) au T2 de 2024 par rapport au T2 de 2023, une augmentation significative de l'emploi a été observée pour d'autres professions. Par exemple, au T2 de 2024, il y avait 10 400 conducteurs de véhicules de livraison et de messagerie supplémentaires, soit 11 % de plus qu'au T2

de 2023, et 4 300 expéditeurs et destinataires supplémentaires, soit 4,4 % de plus qu'au T2 de 2023. De plus, il y a eu une augmentation de l'emploi de 13 % pour les gestionnaires et superviseurs, une augmentation de 17 % pour les superviseurs généraux, et une augmentation de 19 % pour les postes en comptabilité et en RH du T2 de 2023 au T2 de 2024. Toutefois, il y a eu des pertes d'emploi pour certaines des professions clés du secteur, notamment les répartiteurs (diminution de 31 %¹) et les manutentionnaires (diminution de 19 %), par rapport à la même période l'année dernière.

¹ L'emploi des répartiteurs dans tous les secteurs de l'économie canadienne a diminué de 18,3 % du T2 de 2023 au T2 de 2024. L'emploi des répartiteurs dans les secteurs du camionnage et de la logistique « essentiels » (SCIAN 484, 488, 492 et 493) a baissé plus lentement au cours de la même période (diminution de 14 %); toutefois, dans des secteurs comme la construction, l'industrie manufacturière, le commerce de gros/de détail, l'exploitation minière et l'agriculture, l'emploi des répartiteurs a diminué de 58 %. RH Camionnage Canada continuera de surveiller les indicateurs clés du marché du travail pour les répartiteurs afin de déterminer les tendances sous-jacentes et d'évaluer les défis particuliers dans cette profession pour notre secteur.

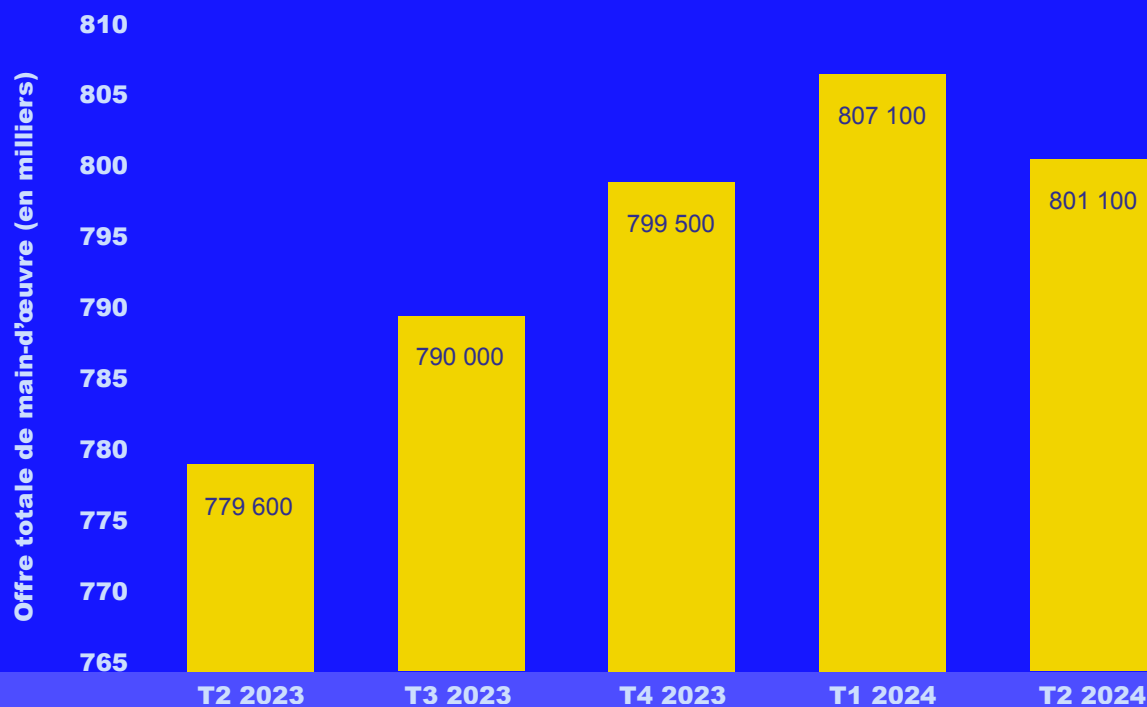
EMPLOI TOTAL (EN MILLIERS), SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, T2 2023 AU T2 2024



L'offre de main-d'œuvre pour le secteur du camionnage et de la logistique baisse légèrement au T2 de 2024, mais demeure élevée comparativement au T2 de 2023

L'offre totale de main-d'œuvre (employés et chômeurs) a augmenté régulièrement au cours de l'année 2023 et en 2024. Avec seulement 801 000 travailleurs au T2 de 2024, l'offre de main-d'œuvre du secteur a diminué de 6 000 travailleurs par rapport au trimestre précédent, mais est plus élevée de 2,8 % par rapport au T2 de 2023, avec une augmentation de 21 800 travailleurs.

OFFRE DE MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE (EN MILLIERS), T2 2023 AU T2 2024



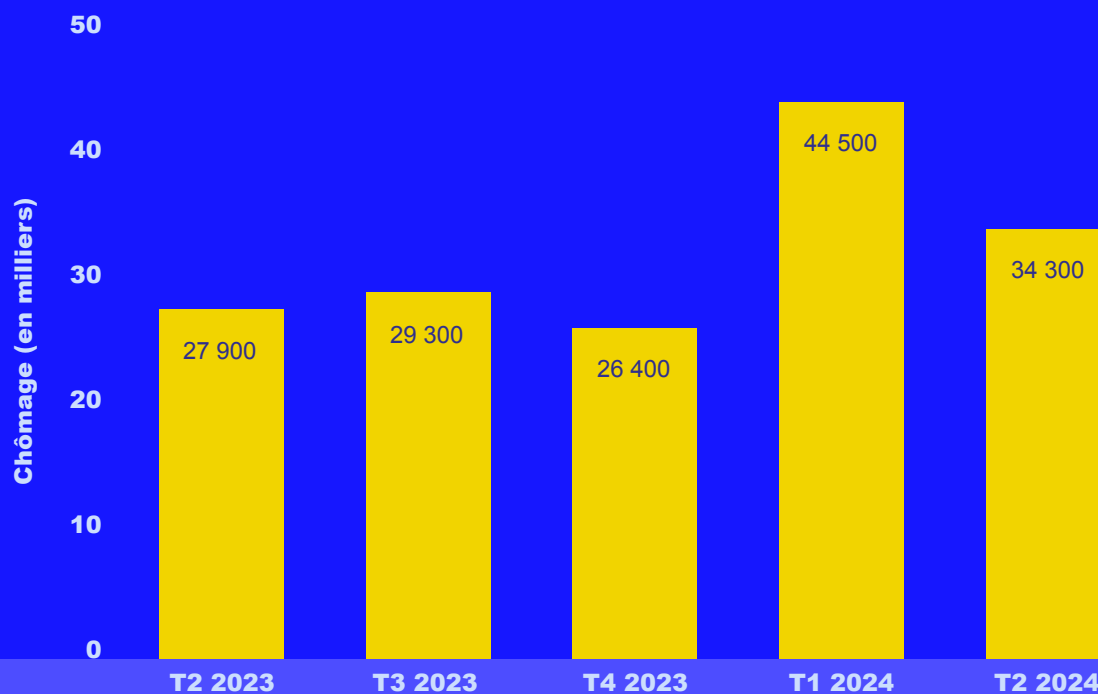
Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisées, juin 2024

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi actifs de 6 400 au T2 de 2024 par rapport à la même période l'année dernière

Après un pic au T1 de 2024, les données sur le chômage démontrent que le nombre de demandeurs d'emploi actifs au T2 de 2024 demeure plus élevé d'environ 25 % par rapport au T2 de 2023. Les professions connaissant les plus fortes augmentations de personnes à la

recherche d'un emploi sont les expéditeurs et les destinataires (5 100) et les manutentionnaires (1 600). L'augmentation de l'offre de main-d'œuvre dans l'industrie constitue une bonne nouvelle pour les employeurs à la recherche de nouveaux travailleurs.

CHÔMAGE/DEMANDEURS D'EMPLOI ACTIFS (EN MILLIERS), CAMIONNAGE ET LOGISTIQUE, T1 2023 AU T2 2024



Source : RH Camionnage Canada, Statistique Canada, Enquête sur la population active, demande de données personnalisées, juin 2024

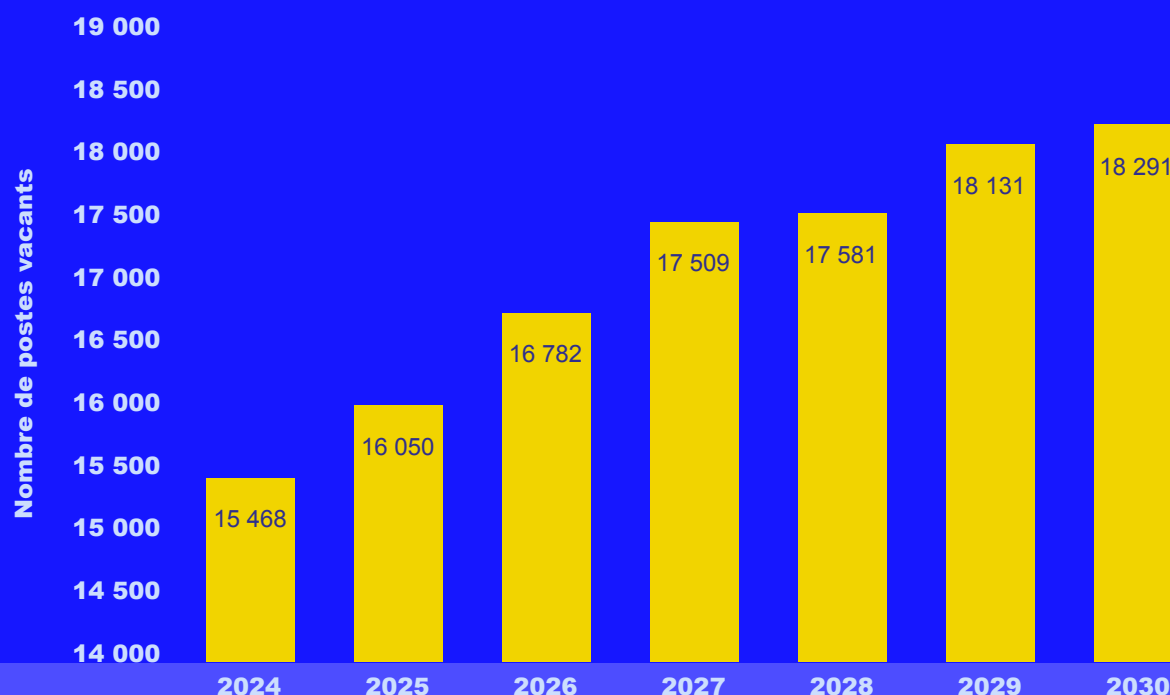
Le besoin de recruter et de former de nouveaux travailleurs autres que des conducteurs devrait augmenter

Selon notre sondage auprès des employeurs de 2023, 40 % des employeurs du secteur du camionnage et de la logistique s'attendent à ce que le recrutement et la formation de travailleurs autres que des conducteurs soient très difficiles ou extrêmement difficiles.

Les nouvelles prévisions sur le marché du travail de RH Camionnage Canada démontrent que le nombre de postes vacants pour les postes autres que les camionneurs sera en moyenne de 17 116

par année, et qu'il devrait augmenter de 2,4 % par année pour atteindre 18 291 en 2030 en l'absence de programmes pour accroître l'attraction de nouveaux travailleurs dans le secteur. De plus, si le taux de chômage demeure stable au taux prévu de 3,4 %, le nombre de demandeurs d'emploi par poste vacant pourrait baisser d'au plus 10 % entre 2024 et 2030, ce qui rendra de plus en plus difficile pour les employeurs de trouver tous les travailleurs dont ils ont besoin pour des postes autres que les conducteurs.

NOMBRE PRÉVU DE POSTES VACANTS, POSTES AUTRES QUE LES CONDUCTEURS, SECTEUR DU CAMIONNAGE ET DE LA LOGISTIQUE, 2024 À 2030



Source : RH Camionnage Canada, Tableau de bord des perspectives du marché du travail, 2023.

À suivre également

Voici quelques-uns des programmes et des projets que RHCC entreprend actuellement pour aider à relever les défis du marché du travail et des RH.

1. Dans le cadre de notre **initiative IMT**, nous continuerons à mettre à jour nos modèles de prévision et nos outils analytiques, afin de fournir à nos parties prenantes des informations sur le marché du travail précises et opportunes. Nous continuerons de publier des aperçus trimestriels de l'IMT à l'échelle nationale sur notre site Web, de même que des rapports spéciaux sur les nouveaux résultats et les nouvelles ressources.
2. **Career ExpressWay** offre actuellement des incitations salariales aux employeurs pour qu'ils embauchent des étudiants de niveau postsecondaire pour des stages dans le cadre du programme de stages pratiques pour étudiants. Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus sur la manière dont nous pouvons vous aider.
3. Le **Code canadien du travail** et d'autres exigences réglementaires sont importants. Et nous savons qu'ils continuent à mettre au défi les employeurs avec des exigences de conformité qui prennent de plus en plus de temps. Qu'il s'agisse de harcèlement et de violence au lieu de travail, d'équité salariale, de congés de maladie payés ou autres, nous vous proposons des solutions pratiques pour vous aider à gérer votre personnel, à respecter la législation et, en fin de compte, à obtenir de bons résultats.



**Perspectives globales du marché du travail à l'horizon 2030 de RH
Camionnage Canada :**

Plus tôt cette année, RHCC a publié son rapport le plus complet depuis quatre ans, qui porte sur la main-d'œuvre de l'industrie à l'horizon 2030. Le rapport a indiqué que si la pénurie de conducteurs reste un problème, les employeurs sont de plus en plus préoccupés par les professions non liées à la conduite.

Looking for more LMI Resources?

Trucking HR Canada's labour market information is essential to ensuring the workforce is ready and able to keep Canada's goods on the move.

Trucking HR Canada has a wide variety of resources and tools available to support employers with recruitment, retention, and training of staff, as well as development and implementation of HR policies and procedures.

truckinghr.com

Vous voulez rester informé ?

Abonnez-vous à notre bulletin de nouvelles en matière de [RH LIEN ICI](#)

Suivez-nous sur X@THRCCanada | in@trucking-hr-canada





Pour plus d'information à propos de ce document ou de RH Camionnage Canada, veuillez nous contacter:

104-720 Belfast Rd.

Ottawa, Ontario

K1G 0Z5

(613) 244-4800

theteam@truckinghr.com

truckinghr.com

Lorsque vous faites référence à l'information présentée dans ce rapport, veuillez citer RH Camionnage Canada ou utiliser la référence suivante :

RH Camionnage Canada. (2024).

Aperçu du marché du travail : 2^{ème} trimestre 2024

(Publié en octobre 2024)

Ottawa : RH Camionnage Canada.

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.



Copyright © 2024 Ressources humaines en camionnage Canada

Tous droits réservés. L'utilisation de toute partie de cette publication, qu'elle soit reproduite, stockée dans un système de recherche ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (y compris électronique, mécanique, photographique, photocopie ou enregistrement), sans l'autorisation écrite préalable de Trucking Ressources humaines Canada constitue une violation de la loi sur le droit d'auteur.