

Le plus récent rapport indique que l'industrie s'est délestée de 25 000 emplois au T1 de 2025

OTTAWA, ON (19 mai 2025) — Le plus récent rapport d'information sur le marché du travail de RH Camionnage Canada (RHCC) fait état de changements significatifs au sein de notre main-d'œuvre, brossant un portrait intéressant de l'état actuel de l'industrie.

Au cours du premier trimestre de 2025, l'emploi à travers l'industrie du camionnage et de la logistique a chuté de façon vertigineuse, avec 25 000 postes de moins qu'au cours de la même période en 2024.

« Il est intéressant de noter qu'aucun de ces emplois perdus ne concernait des chauffeurs de camions », a déclaré Craig Faucette, chef des programmes chez RHCC. « Bien que des pertes d'emplois de cette magnitude ne soient pas sans précédent – 26 800 emplois ont été perdus au T1 de 2021 et encore plus au T1 de 2023 (68 200) - c'est la première fois que l'industrie est témoin de pertes d'emplois qui épargnent les chauffeurs de camions. »

La moyenne à travers tous les secteurs d'activité au Canada a été une hausse de 1,9% au T1 de 2025.

Autres faits saillants du rapport :

- Des pertes d'emplois significatives ont été observées dans des postes liés à la gestion, à l'administration, aux finances et aux RH qui, combinés, ont chuté de 17%, ou de 16 400 emplois.
- Les travailleurs de réception et d'expédition ont connu une perte de 6 900 postes, ou 6,7%.
- Le nombre de postes de chauffeurs livreurs et de messagerie a décliné de 3 600, ou de 3% d'une année sur l'autre.

Comparativement aux autres groupes, l'emploi des chauffeurs de camions a augmenté, de façon marginale, de 1,5% ou 4 800 travailleurs.

Malgré la légère hausse du nombre de chauffeurs de camions, le taux de chômage global au sein du secteur et pour le métier de chauffeur de camion est demeuré relativement stable au T1 de 2025 comparativement à l'année précédente. Toutefois, le nombre de travailleurs sans emploi au sein du secteur a décliné de 22 100, ou 2,7%, alors que le nombre de chauffeurs de camions sans emploi a augmenté de 1,6%, ou de 5 500.

Lorsqu'il y a une baisse, à la fois dans l'emploi et dans le taux de chômage, cela indique que l'offre totale de main-d'œuvre est en décroissance. Cela pourrait vouloir dire que des gens quittent carrément le marché du travail ou qu'ils quittent le camionnage et la logistique pour des emplois au sein d'autres secteurs d'activité.

Par ailleurs le taux de chômage chez les chauffeurs de camions est demeuré plus ou moins le même, mais le nombre de chauffeurs sans emploi a augmenté légèrement (tout comme l'emploi), indiquant qu'il y a une augmentation de l'offre de chauffeurs.

À titre de seul Conseil de développement de la main-d'œuvre d'envergure nationale et sans but lucratif du secteur du camionnage et de la logistique, et à titre de source d'information de confiance sur le marché du travail, RHCC continuera de surveiller de près les impacts de main-d'œuvre sur notre secteur, mettant à profit cette information pour l'élaboration de programme destinés à venir en aide aux employeurs.

L'information sur le marché du travail de RHCC est préparée par notre équipe d'analystes, qui utilisent des données personnalisées provenant du recensement et de l'enquête sur la population active de Statistique Canada, ainsi que de recherches qualitatives et quantitatives provenant d'employeurs afin de combler les manques dans les données disponibles au public.

L'information sur le marché du travail de RHCC met à profit ces connaissances pour l'élaboration de programme destinés à aider l'industrie à faire face à ses défis de RH en lui procurant des données pertinentes, exactes, à jour et exploitables concrètement. RH Camionnage Canada a pour mission de fournir de l'information sur l'emploi et d'élaborer des stratégies afin d'aider le secteur à répondre aux demandes changeantes de l'univers de la chaîne d'approvisionnement.

[Accédez à nos archives complètes de données d'information sur le marché du travail.](#)



RH Camionnage Canada est le seul Conseil de développement de la main-d'œuvre d'envergure nationale et sans but lucratif, et une source d'information de confiance sur le marché du travail ainsi que de ressources et d'outils de RH. Nous sommes un centre d'excellence, activement engagé auprès des employeurs, des gouvernements, des groupes de réflexion, des associations de l'industrie et autres intervenants, partout au pays.

Contact média :

Laurie Drukier
Communications et Marketing
ldrukier@truckinghr.com